

VOLLEYBAL CLUB HOOFDDORP

BELEIDSPLAN

2022-2026

Concept 06-01-2022

Inhoudsopgave

1.	Dit is VCH	5
1.1	Onze missie	5
1.2	Onze visie	5
1.3	Onze kernwaarden	5
2	Huidige situatie	5
2.1	Activiteiten van de vereniging	5
2.2	Doelgroepen	5
2.3	Locaties en accommodatie	5
2.4	Ledenaantallen	6
3	SWOT analyse	6
3.1	Sterke punten	6
3.1.1	Beachvolleybal afdeling	6
3.1.2	Familiesfeer	6
3.1.3	Financieel	6
3.2	Zwaktes	6
3.2.1	Onderlinge verbondenheid	6
3.2.2	Weinig vrijwilligers	6
3.3	Kansen	7
3.3.1	Verbinding door wedstrijddagen te combineren	7
3.3.2	Heldere doelen en structuur	7
3.3.3	Opleidingsmogelijkheden voor trainers	7
3.3.4	Beachlocatie verder ontwikkelen	7
3.3.5	Het sociale aspect	7
3.3.6	VCH is DE volleybalclub van Hoofddorp	7
3.4	Bedreigingen	7
3.4.1	Kleinere vereniging	7
3.4.2	Onevenwichtige ledenopbouw	7
3.4.3	Onvoldoende vrijwilligers	7
4	Doelen en ambities	8
4.1	Ledenaantal doelstellingen	8
4.2	Sportieve doelstelling	8
4.3	Sociale doelstelling	9
4.4	VCH Beach doelstelling	10
4.5	Financiële doelstelling	10

5	Organisatie	11
5.1	Bestuur	11
5.2	Commissies/werkgroepen	11
5.3	Overige functies	11
5.4	Organogram	11
6	Cultuur	12
6.1	Activiteiten	12
6.2	Veilig leerklimaat	12
6.3	Gedragsregels	13
6.3.1	Jeugd	13
6.3.2	Algemene gedragscodes	13
7	Vrijwilligersbeleid	13
7.1	Verantwoordelijkheden	14
7.2	Vrijwilligerscoördinator	14
8	Technisch beleid	14
9	Communicatiebeleid	15
9.1	Communicatiecommissie	15
9.1.1	Interne communicatie	15
9.1.2	Externe communicatie	15
10	Sponsorbeleid	16
10.1	Sponsorcommissie	16
11	Privacy beleid	16

Voorwoord

Eens in de 5 jaar is het goed om met elkaar af te stemmen welke keuzes we maken voor de toekomst van onze club. Die keuzes geven helderheid aan het bestuur, de commissies en de leden en helpen ons om alle neuzen in dezelfde richting te krijgen.

Dit plan is tot stand gekomen met dank aan Remco Hartgers die na bemiddeling van Sportservice Haarlemmermeer ondersteuning heeft geboden in het traject om te komen tot dit beleidsplan. In dat traject zijn de leden geraadpleegd en is het concept ook besproken met de diverse commissies.

Niet alle doelstellingen die je verderop leest kunnen tegelijkertijd worden ingezet of uitgevoerd. Jaarlijks bepaalt het bestuur met welke speerpunten dat seizoen wordt gestart. Jouw hulp als lid is daarbij hard nodig. Met elkaar maken we VCH tot wat het is, een club voor jong en oud, met diverse disciplines. Een club waar we elkaar ontmoeten en waar de jeugdopleiding een belangrijke plaats inneemt.

We gaan het samen doen.

Het bestuur,

Carla, Lidwien, Fiona, Johan, Martijn, Rudie en Esli

1. Dit is VCH

VCH is opgericht op 5 juni 1951. In de afgelopen 70 jaar is VCH uitgegroeid tot een stabiele volleybalclub. De thuiswedstrijden voor de competitieteams worden gespeeld in de Fanny Blankers-Koenhal. Er wordt op meerdere locaties in Hoofddorp getraind. Sinds 2008 is er ook een beachvolleybalafdeling. Dit bleek een schot in de roos en in 2018 is een volledig eigen beach accommodatie in gebruik genomen aan de Bennebroekerweg 604. Ook andere gebruikersgroepen weten hun weg naar deze locatie te vinden, waarmee VCH bijdraagt aan de vitaliteit van de inwoners van Haarlemmermeer. Daarnaast biedt VCH ook zitvolleybal aan.

1.1 Onze missie

Kwalitatief goed volleybal leveren, waarbij eenieder zich kan ontwikkelen in een gezellige, levendige club.

1.2 Onze visie

VCH is dé volleybalclub van Hoofddorp. We bieden kwalitatief goede trainingen aan op veel verschillende speelniveaus en met een divers aanbod binnen de volleybalsport. We bieden zoveel mogelijk trainingsuren aan om club en persoonlijke ontwikkeling te stimuleren. Daarnaast is VCH een actieve club met een duidelijke clubidentiteit met veel activiteiten, waar we elkaar graag ontmoeten.

1.3 Onze kernwaarden

Plezier
Gezelligheid
Verbinding
Ambitie
Ontwikkeling
Veilig
Kwaliteit

2 Huidige situatie

Op 5 juli 2021 is in een sessie met leden de huidige situatie van VCH besproken. Middels een quick scan zijn daar sterke en zwakke punten, en kansen en bedreigingen uitgekomen.

2.1 Activiteiten van de vereniging

VCH is een volleybalvereniging waar plaats is voor diverse disciplines. In het recente verleden zijn hier toevoegingen op geweest. Momenteel zijn de volgende onderdelen vertegenwoordigd:

- Zaalvolleybal voor mini's, jeugd, senioren, en recreanten.
- Zitvolleybal voor senioren
- Beachvolleybal voor mini's, jeugd, senioren, en recreanten.

2.2 Doelgroepen

Binnen VCH is plaats voor mensen van alle leeftijden. Vanaf 6 jaar kan gestart worden met (beach)volleybal en voor mindervaliden is er zitvolleybal.

2.3 Locaties en accommodatie

Momenteel maakt VCH gebruik van de volgende accommodaties:

- Fanny Blankers-Koenhal
- Sportzaal Floriande Midden

- Sportzaal De Veste
- VCH Beach – eigen locatie Bennebroekerweg 604 Hoofddorp

De wedstrijden vinden plaats op woensdagavond voor senioren, voor jeugd op zaterdag in de FBK. Recreanten trainen in sportzaal Floriande Midden en spelen toernooien in Haarlem. Bij beachvolleybal worden interne toernooien gehouden voor leden en toernooien in de beachvolleybaltour waar ook externe deelnemers op af komen.

2.4 Ledenaantallen

Het huidige ledenaantal ligt op circa 260 leden.

Zaalvolleybal:

- Mini's (6-12 jaar): 48
- Jeugd (12-18 jaar): 71
- Senioren: 70
- Recreanten: 65

Zitvolleybal

- Senioren: 6 (+ 3 overlappend met senioren/recreanten)

Beachvolleybal – abonnementsvorm is jaarlijks aanmelden – in 2021 circa 125

3 SWOT analyse

3.1 Sterke punten

3.1.1 Beachvolleybal afdeling

De beachvolleybalafdeling van VCH wordt als bruisend omschreven. Met 4 velden, een clubhuis en goed gevulde trainingsgroepen is dit een onderdeel waar leden trots op zijn.

3.1.2 Familiesfeer

VCH is een familieclub. De vereniging wordt omschreven als persoonlijk. Vele generaties en hele gezinnen spelen of speelden bij VCH.

3.1.3 Financieel

Financieel staat de club er goed voor. Het teruglopende ledenaantal zorgt voor minder inkomsten, maar ook voor minder uitgaven.

3.2 Zwaktes

3.2.1 Onderlinge verbondenheid

Door de verschillende sportlocaties is er versplintering. Er worden wel minder accommodaties gebruikt dan een aantal jaar geleden. Toch komen jeugd en seniorenteam elkaar niet vaak tegen en recreanten trainen en spelen in een andere zaal. De onderlinge verbondenheid is hierdoor niet optimaal. Er wordt gesproken over een eilandcultuur, mede omdat er geen centrale ontmoetingsplek is. Er worden weinig activiteiten georganiseerd die voorheen wel georganiseerd werden.

3.2.2 Weinig vrijwilligers

Binnen de teams is de onderlinge band groot maar de interesse in elkaar buiten de teams is laag. Er is een structurele terugloop van leden en navenant vrijwilligers. De dynamiek is verdwenen en daardoor is er onder leden een mate van gelatenheid in geslopen.

3.3 Kansen

3.3.1 Verbinding door wedstrijddagen te combineren

Er is een wens om meer op één locatie actief te worden ter bevordering van het clubgevoel en onderlinge verbondenheid. Denk daarbij ook aan wedstrijden spelen op één dag waardoor het bezoeken van elkaars wedstrijden uitnodigender wordt.

3.3.2 Heldere doelen en structuur

Er zijn geen heldere doelen, middels een nieuw beleidsplan kan de dynamiek terugkeren en gaan leden zich aansluiten om het einddoel te bereiken. Ook een duidelijke organisatiestructuur met duidelijke afgebakende taken is een kans waardoor meer mensen mogelijk bereid zijn taken op zich te nemen.

3.3.3 Opleidingsmogelijkheden voor trainers

Er moet perspectief en opleidingsmogelijkheden zijn voor trainers. Ieder team een gediplomeerde trainer om kwalitatief goede trainingen aan te kunnen bieden en de succesbeleving en bezieling te vergroten.

3.3.4 Beachlocatie verder ontwikkelen

Er wordt gesuggereerd dat de beach locatie ontwikkeld kan worden door bijvoorbeeld de velden te verlichten. Het clubhuis kan worden ingezet als gemeenschappelijk ontmoetingspunt.

3.3.5 Het sociale aspect

De leden vinden het sociale aspect van de vereniging van groot belang. Voorbeelden om dit te stimuleren zijn het organiseren van eigen (sport)evenementen om de leden meer met elkaar in verbinding te brengen en zo de clubidentiteit te vergroten.

3.3.6 VCH is DE volleybalclub van Hoofddorp

Wie in Hoofddorp (en omstreken) wil volleyballen moet bij VCH zijn: we bieden zaal-, beach- en zitvolleybal voor iedereen. We blijven kijken naar mogelijkheden om verder uit te breiden, zoals met een volleybalspeeltuin.

3.4 Bedreigingen

3.4.1 Kleinere vereniging

De vereniging is kleiner geworden. Bij een krimpende vereniging komt het bestaansrecht op termijn mogelijk in gevaar. Voor een vitale vereniging voor de lange termijn is de jeugd nu ondervertegenwoordigd.

3.4.2 Onevenwichtige ledenopbouw

Een evenwichtige ledenopbouw is gewenst om homogeniteit en spelplezier te bevorderen. Grotere verenigingen trekken leden weg omdat zij meer homogene teams kunnen samenstellen, terwijl hoger spelende teams talentvolle leden wegtrekken vanwege het hogere spelniveau.

3.4.3 Onvoldoende vrijwilligers

Er zijn steeds minder vrijwilligers, waardoor een kleine groep leden veel taken moet vervullen.

4 Doelen en ambities

4.1 Ledenaantal doelstellingen

VCH streeft de komende 5 jaar naar:

In de zaal:

- Ten minste 75 mini's en 72 jeugdspelers/speelsters;
- 100 competitie spelende senioren, verdeeld over verschillende niveaus;
- 100 recreanten;
- 20 zitvolleyballers;

Bij VCH Beach:

- 48 mini's, 48 jeugdleden en 160 senioren in diverse abonnementsvormen

Toelichting:

VCH had in 2010 ruim 400 leden. In de afgelopen jaren is dit aantal gestaag afgenomen. De jeugd is de belangrijkste levensader van de vereniging. Zij instroom is beperkt, recreanten daargelaten. De senioren, zitvolleyballers en beachvolleyballers van morgen zijn de jeugdleden van vandaag. Zonder specifieke aandacht voor de instroom loopt VCH langzaam leeg.

VCH moet zich inzetten op twee sporen: enerzijds op werving van nieuwe (jeugd)leden en anderzijds op het behouden van jeugd. Activiteiten voor werving zijn bijvoorbeeld Sjors Sportief, de Sportfair, bring-a-friend acties en het opstarten van een volleybal speeltuin.

Voor het behoud van spelers is het van belang dat iedere speler op zijn eigen niveau terecht kan. Interne zij-instroom wordt bevorderd middels kruisbestuiving tussen de verschillende disciplines.

Met deze doelstellingen is elke leeftijdscategorie en niveau vertegenwoordigd, namelijk:

- Jeugd: iedere leeftijdsgroep (A, B, C) 2 meiden en 1 jongensteam x 8 spelers = 72 spelers.
- Mini's: ieder niveau (2, 3, 4, 5, 6) 3 teams (mix) x 5 spelers, met uitstroom naar C-jeugd van 16 spelers per jaar = 75 spelers.
- Senioren: ieder niveau (3e, 2e, 1e, promotieklasse, regiodivisie) minimaal een team voor zowel heren als dames
- Recreanten: ook hiervoor geldt dat met 100 leden diverse niveaus inclusief instapgroep vertegenwoordigd worden
- Zitvolleybal: Met twee teams kan hier in niveau gedifferentieerd worden.

Omdat dit een belangrijke pijler is voor de vereniging wordt er een commissie in het leven geroepen die zich bezig gaat houden met ledenwerving. Deze commissie krijgt ook een jaarlijks budget mee om de club onder de aandacht te brengen.

Voor de senioren, zitvolleybal en recreanten geldt dat met deze doelstellingen de teams voldoende gevuld zijn om op het eigen niveau uit te komen.

4.2 Sportieve doelstelling

VCH wil aan zoveel mogelijk volleyballers onderdak bieden en streeft ernaar om met de eerste zaalteams van de dames en heren in de derde divisie uit te komen. Daaronder komt op elk niveau ten minste een heren- en damesteam uit.

Toelichting:

Om jeugdleden en senioren op hun eigen niveau te kunnen laten sporten is een brede piramide nodig, met teams op veel verschillende niveaus. Spelers kunnen daardoor langer behouden worden. Met een goede jeugdopleiding komen hier ook spelers uit voort die hogere niveaus aan kunnen. We houden hen niet tegen maar zijn juist trots op onze talenten, we nemen op een goede manier afscheid zodat een weg terug naar VCH altijd een optie blijft.

Het streven naar een derde divisie plek is niet afhankelijk van een momentopname. Er zijn golfbewegingen in aantal leden en in kwaliteit, maar de randvoorwaarden om uit te kunnen komen op die niveaus worden gewaarborgd om onze ambitie en behoud van leden te kunnen realiseren.

Randvoorwaarden:

- Voldoende trainingsuren: minimaal 4 uur per week voor selectieteams/spelers.
Selectieteams worden jaarlijks aangewezen.
- Niet-selectieteams die uitkomen op promotieklasse niveau trainen minimaal 2 uur per week
- Iedere trainingsgroep een gediplomeerde trainer, hiervoor is opleidingsbudget beschikbaar
- Selectieteams hebben een coach
- 30 trainingsweken per jaar, voor selectieteams ±35 weken per jaar
 - Selectieteams trainen door in de schoolvakanties met uitzondering van de zomervakantie
 - Selectieteams kunnen eerder starten voor aanvang van het seizoen
 - Indien gewenst kunnen alle teams een aanvraag doen om door te trainen tijdens vakanties
- Er zitten maximaal 12 spelers in een trainingsgroep, bij recreanten zijn dat 16-18 spelers

VCH Beach

- King of the Court toernooien structureel opzetten
- Regionale competitie opzetten
- Nationale competitie organiseren
 - Derde divisie
 - Top divisie
 - Junior Beach circuit

Verhuur van de accommodatie aan scholen en particulieren en andere sportclubs optimaliseren.

4.3 Sociale doelstelling

Het realiseren van één herkenbare thuisbasis voor alle zaalvolleybal leden van de vereniging en de eerste teams gaan op zaterdag spelen.

Er worden ten minste 10 activiteiten per seizoen georganiseerd om sociale samenhang te creëren waaronder bij VCH Beach.

Toelichting:

VCH streeft naar een vaste plek waar alle thuiswedstrijden worden gespeeld, trainingen worden gegeven en clubactiviteiten kunnen worden georganiseerd. In ieder geval de eerste teams en jeugdteams gaan op zaterdag spelen, zodat er betrokkenheid ontstaat met de andere teams. Het op verschillende locaties trainen wordt als negatief ervaren en zorgt voor versplintering van de

vereniging. Een vaste locatie zorgt voor meer onderlinge samenhang en betrokkenheid tussen de verschillende afdelingen. Het bestuur voert een actieve lobby bij de gemeente en Sportfondsen voor meer uren op een locatie, eventueel in een nieuw te bouwen sporthal (2025).

Om de samenhang verder te vergroten worden er ieder seizoen ten minste 10 activiteiten georganiseerd om leden en aspirant leden elkaar te laten ontmoeten. Het sociale aspect is een belangrijk onderdeel van een vereniging die met deze activiteiten gestimuleerd wordt.

4.4 VCH Beach doelstelling

De bruisende beach locatie wordt nog verder geprofessionaliseerd. De velden worden verlicht. Uitbreiding van de faciliteiten is mogelijk, ook voor andere sporten.

Toelichting:

- Gezelliger maken van de accommodatie en een locatie maken die het hele jaar toegankelijk is voor leden
- Veldbezetting optimaliseren: de velden zo vol mogelijk omdat de velden nu maar deels bezet zijn
- Velden verlichten waardoor ook zonder daglicht kan worden gesport.

4.5 Financiële doelstelling

Een financieel gezonde huishouding d.m.v. een sluitende begroting per seizoen. Het handhaven van een eigen vermogen op min 5% en max 7,5 % van de begroting om een reserve te hebben en eventuele risico's op te vangen. In de begroting zelf moeten kleine onvoorziene zaken afgedekt worden binnen de gestelde posten en in het lopende seizoen worden opgevangen.

Toelichting:

VCH streeft jaarlijks naar een sluitende begroting en jaarrekening. Daarnaast wordt gezorgd voor een reserve om onvoorziene uitgaven en gewogen risico's te kunnen dekken. Commissies krijgen een jaarlijks budget wat naar eigen inzicht kan worden uitgegeven. Uitgangspunt binnen de begroting is dat de gebruiker betaalt: selectieteams trainen meer dan andere teams, de kosten die hiermee gepaard gaan worden bekostigd door de gebruiker. Waar mogelijk kan dit bedrag omlaag gebracht worden door het werven van sponsors.

Bij VCH Beach sparen we voor voorzieningen op ons eigen terrein. Door abonnementen, bar inkomsten en eventuele subsidies bekostigen we de (toekomstige) voorzieningen van de beachvolleybalaccommodatie.

Er wordt extra geld beschikbaar gesteld voor het werven van leden. Dit komt uit de algemene middelen.

5 Organisatie

5.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit zeven leden. Het dagelijks bestuur bestaat volgens de statuten uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Deze leden worden aangevuld met algemene bestuursleden die allemaal hun eigen portefeuille hebben.

5.2 Commissies/werkgroepen

Om de vereniging aan te sturen worden de taken verdeeld. Met deze commissies zijn de meeste taken ondergebracht. We streven naar een minimumbezetting van 3 personen per commissie om de hoeveelheid werk te verdelen en een vertrek van een commissielid op te vangen.

- Minicommissie
- Jeugdcommissie
- TC (technische commissie)
- Recreantencommissie
- Zitvolleybalcommissie
- Beachvolleybalcommissie
- Sponsorcommissie
- Activiteitencommissie/feestcommissie
- Kampcommissie
- Communicatiecommissie
- Ledenwervingscommissie

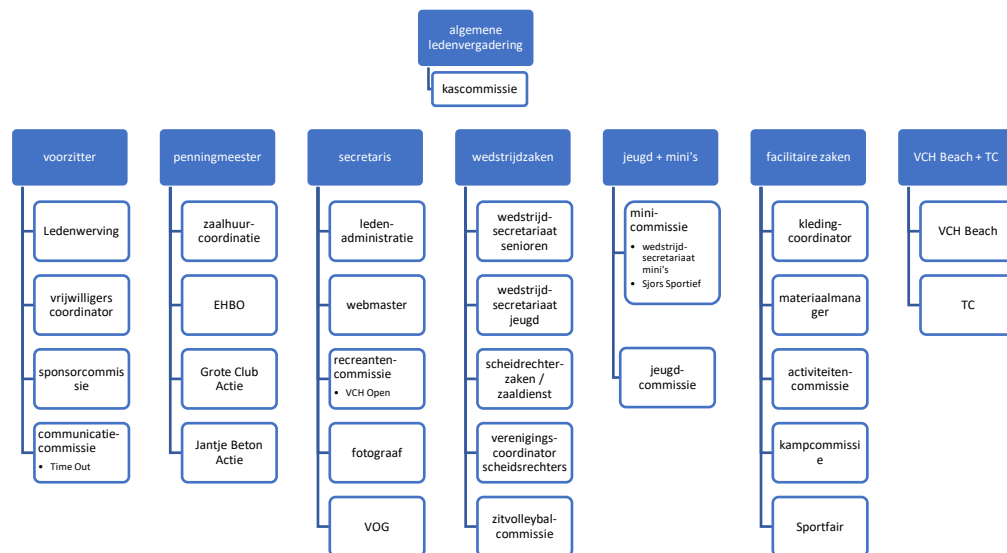
5.3 Overige functies

Naast de commissies zijn er losstaande functies. Deze functies zijn eveneens belangrijk en noodzakelijk voor het goede functioneren van de vereniging, maar kunnen in tegenstelling tot de commissies door individuele personen worden ingevuld.

- Wedstrijdsecretariaat senioren, jeugd, mini, recreanten, zitvolleybal
- Materiaalcoördinator
- Kledingcoördinator
- Verenigingscoördinator scheidsrechters
- Zaalhuurcoördinator
- Grote Clubactie/Jantje Beton-coördinator
- Webmaster
- VOG-coördinator
- Ledenadministratie
- Fotograaf

5.4 Organogram

Het huidige organogram, dit wordt nog aangepast.



6 Cultuur

Het enthousiasme van de leden en de inzet van vele vrijwilligers vormen de basis voor onze vereniging. Het plezier dat een lid aan VCH beleeft en de gezelligheid die daaruit voortvloeit, is van groot belang voor het voortbestaan van de vereniging.

6.1 Activiteiten

Voor VCH is het belangrijk om de toekomst van de vereniging te waarborgen. Het plezier in de sport en sociale samenhang zijn daarin van groot belang. Om dit plezier te bevorderen en te zorgen dat de leden (mini's, jeugd, recreanten en senioren) elkaar beter leren kennen, organiseert de vereniging regelmatig activiteiten, hierbij valt te denken aan:

- Opening/sluiting beach/zaal seizoen
- Een ouderavond aan de start van het seizoen
- Basisscholentoernooi
- Sinterklaasfeest/pietentraining
- Club van 100
- Zwemuitje
- Volleykamp
- Mini en maxi-toernooi
- Kersttoernooi met mix van jeugd en senioren
- Bedrijventoernooien
 - Zaaltoernooi
 - VCH Beach open

6.2 Veilig leerklimaat

Binnen de vereniging streven we naar een veilig leerklimaat, zodat ieder individu zich veilig en geborgen voelt in de sport en zichzelf kan zijn. Deze cultuur uit zich in een positieve benadering tijdens wedstrijden, trainingen en daarbuiten. We vragen om positieve coaching die een groei mindset teweegbrengt bij onze leden.

Binnen VCH werken we met een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor trainers, coaches, bestuur en commissieleden. Verder kennen we een vertrouwenspersoon bij de Nevobo, zie deze pagina op de [VCH website](#) waar leden terecht kunnen.

6.3 Gedragsregels

6.3.1 Jeugd

Om de positieve cultuur van VCH te borgen, heeft de vereniging voor de jeugdspelers zeven afspraken geformuleerd waaraan iedereen zich dient te houden, de zogeheten Kanjerregels. Afspraken die niet alleen tijdens trainingen of wedstrijden belangrijk zijn, maar overall waar een lid iets doet wat met VCH te maken heeft. De afspraken zijn te vinden op deze pagina op de [VCH website](#).

Daarnaast kennen we de Do's & Don'ts voor spelers, trainers, coaches en ouders. Deze worden jaarlijks bij aanvang van het seizoen besproken met alle betrokkenen.

6.3.2 Algemene gedragscodes

Voor de hele club hanteren we de gedragscodes voor volleybal, die geeft regels en aanbevelingen over ethisch verantwoord gedrag waaraan begeleiders zich dienen te houden. De richtlijnen uit de gedragscode geven de grenzen aan van handelen. Ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Ze nodigen uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen in de sportomgeving.

Hier staan de diverse gedragscodes van Centrum Veilige Sport Nederland:

- [Gedragscode voor bestuurders](#)
- [Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders](#)
- [Gedragscode voor scheidsrechters en officials](#)
- [Gedragscode voor spelers](#)

7 Vrijwilligersbeleid

Onze vereniging kan niet functioneren zonder een stevige basis aan vrijwilligers. Het zoeken naar en vinden van vrijwilligers is een voortdurende zorg voor de vereniging. Er dreigt altijd een tekort aan vrijwilligers waardoor op een groep van enthousiaste vrijwilligers een te groot beroep gedaan wordt.

Vrijwilligerswerk wordt in principe op vrijwillige basis gedaan. Een verplichting tot vrijwilligerswerk of een afkoopregeling waardoor iedereen verplicht is om iets te doen, is een filosofie waar ook veel nadelen aan kleven. In de meeste verenigingen zijn leden en ouders namelijk best gemotiveerd om wat voor de club te doen mits de taak te overzien is en ze op de juiste wijze worden benaderd.

Vrijwilligerswerk heeft de volgende kenmerken:

- De taak sluit aan bij de kwaliteiten van de vrijwilliger
- De taak is niet te groot en in beperkte tijd te doen
- De taak wordt kort en bondig op schrift omschreven
- De vrijwilliger wordt ingewerkt en niet aan zijn/haar lot overgelaten
- De taak moet leuk zijn om te doen, liefst samen met anderen
- Het vrijwilligerswerk is niet voor onbepaalde tijd; na een of enkele jaren moet een ander het weer overnemen

Bij de aanmelding van nieuwe leden kan worden gevraagd naar kwaliteiten en voorkeuren in verband met vrijwilligerswerk voor de vereniging. Dit is meestal niet voldoende om te voldoen aan de grote jaarlijkse vraag naar vrijwilligers. Er wordt jaarlijks een oproep gedaan om je als vrijwilliger te melden.

Vanaf juli en augustus vinden elk seizoen de volgende acties plaats:

- Er is een goed overzicht van alle vrijwilligers en hun bereidheid om wel of niet door te gaan
- Elke vrijwilligerstaak is voldoende op schrift omschreven (functie-inhoud en tijdsbesteding) en wordt op de website geplaatst, met als inhoud:
 - Belang van vrijwilligers
 - Uitleg van de aanpak
 - Soort taken toelichten (commissie taken, coachen, etc.)
 - Bepaalde data worden alvast genoemd
 - Persoonlijke benadering en invullen formulier tijdens vergadermomenten en ouderavonden
- Oproep aan zittende leden en ouders om je als vrijwilliger te melden
- Een aantal personen worden in de zomer telefonisch benaderd voor een vrijwilligerstaak
- Tijdens bijeenkomsten zoals ouderavonden worden vrijwilligersformulieren uitgedeeld, die ter plaatse moeten worden ingevuld en ingenomen door een coördinator

7.1 Verantwoordelijkheden

Een uitgangspunt is dat elke vrijwilliger verantwoordelijk is voor zijn eigen doen en laten tijdens het verrichten van werkzaamheden. Vrijwilligers dienen zich te houden aan de geldende club- en gedragsregels van de club. Deze zijn op de site te vinden. Het actief zijn als vrijwilliger is vrijwillig, maar niet vrijblijvend en brengt bepaalde verplichtingen met zich mee. Het is mogelijk dat een vrijwilliger een keer niet kan komen. Afhankelijk van de activiteit is het dan de bedoeling dat de vrijwilliger zelf iemand anders aandraagt ter vervanging. Het spreekt voor zich dat het niet volstaat om kort vooraf af te zeggen of simpelweg een mail te sturen.

7.2 Vrijwilligerscoördinator

Een vrijwilligerscoördinator is degene die zorgt dat taakomschrijvingen van vrijwilligers kort en bondig zijn omschreven. In samenspraak met het bestuur worden vrijwilligers benaderd en houdt de vrijwilligerscoördinator periodiek contact met de vrijwilliger.

8 Technisch beleid

Het technisch beleid omvat alles wat omschrijft hoe wij als VCH volleyballen. De technische commissie kent hierbij de belangrijke taak om het technisch beleid te bewaken en uit te voeren. Gestelde doelen kunnen alleen dan worden gerealiseerd. Dit moet leiden tot een kwaliteitsslag op het gebied van onze opleiding, trainers en coaches.

Om het werk van de technische commissie makkelijker te maken, wordt er een technisch beleidsplan (TBP) opgesteld. Dit plan voorziet het technisch kader van richting en structuur om gestelde doelen na te streven.

Het TBP beschrijft het volleybal-DNA van VCH, de kernwaarden, cultuur, organisatie en is voorzien van extra diepgang middels een technisch kaderplan (TKP). Hierin staat beschreven hoe wij omgaan met het werven, aanstellen, informeren, bijscholen, opleiden en begeleiden van het technisch kader (trainers, spelers en coaches, en bijhorende commissies).

De hierboven genoemde plannen worden gerealiseerd aan de hand van gericht opgestelde werkbladen, dat het technisch kader voorziet van een richtlijn die gespecificeerd wordt per leeftijdscategorie en trainingsgroep. Deze wordt ieder jaar beschikbaar gesteld aan de trainers en coaches. Het technische beleidsplan bevat de volgende werkbladen; Volleybal DNA VCH, kernwaarden, trainers- en coach-opdrachten, do's en don'ts voor speler, trainer, coach en ouders, leeftijdskenmerken, methodiek spelsysteem, volleybaltechnieken en –woordenboek om ontwikkeling te monitoren en stimuleren.

9 Communicatiebeleid

De IT-infrastructuur moet aansluiten op de doelstellingen. Een moderne website, online vergaderen en gebruik maken van club-emailadressen om namens de club te communiceren zijn hiervoor noodzakelijk.

9.1 Communicatiecommissie

Een levendige vereniging communiceert volop. Omdat communicatie een cruciaal onderdeel is wordt er een communicatiecommissie opgezet die vorm en inhoud gaat geven aan de communicatie.

De taken van de nieuw op te zetten communicatiecommissie zijn de volgende:

- Het informeren van leden; interne communicatie
- Het enthousiasmeren van aspirant leden; externe communicatie

De communicatiecommissie is vrij in de exacte invulling van de berichten. Marketingtechnisch is het gewenst om wekelijks minimaal twee berichten plaatsen op onze eigen kanalen, waaronder bijvoorbeeld een aankondiging van de wedstrijden. Het is niet de bedoeling dat de communicatiecommissie alle interne informatie bij commissies moet ophalen. Diverse commissies zijn zelf verantwoordelijk voor het aanleveren van input. Hierover worden afspraken gemaakt.

9.1.1 Interne communicatie

Het doel van de interne communicatie is informeren en betrekken van de leden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan:

- E-mail nieuwsbrieven
- Eenvoudig terugvinden van alle afspraken/regels voor alle leden via de website
- Nieuws van het bestuur en commissies
- Sociale media
 - Facebook/Instagram: voor nieuws voor/door alle leden

9.1.2 Externe communicatie

VCH wil ook nieuwe leden werven. Hiervoor is het van belang dat de externe communicatie mogelijke leden enthousiast maakt over de vereniging. Dat kan met de volgende middelen:

- De website is het visitekaartje voor nieuwe leden en wordt daar ook op ingericht
- Persberichten worden verstuurd bij speciale gebeurtenissen, bijvoorbeeld jubilea
- Sociale media
 - Instagram/Facebook: enthousiasmeren over de activiteiten van VCH

Er kan waar nodig budget worden gecreëerd voor het adverteren online.

10 Sponsorbeleid

Door middel van sponsoring kunnen onder andere extra verenigingsactiviteiten worden georganiseerd of extra trainingen bekostigd worden. Het is de wens om op ieder team gediplomeerde trainers te plaatsen, waardoor meer kosten gemaakt worden. Daarnaast zijn er sportieve doelstellingen en wil VCH met haar eerste teams op lange termijn in de derde divisie uitkomen. Op facilitair gebied heeft de club wensen bij VCH beach. Voor al deze wensen is sponsoring zeer gewenst.

De sponsorcommissie kan aan de hand van een sponsormenu in gesprek gaan met lokale partijen. Voor VCH Beach bestaat [dit menu](#) al en kan deze als voorbeeld dienen voor een menukaart voor heel VCH. Het is belangrijk om een win-win situatie te creëren voor een sponsor en de club. De sponsorcommissie kan activiteiten en middelen benutten om die win-win te bereiken. Zo kan er in ruil voor sponsoring een bedrijventoernooi georganiseerd worden in de zaal of bij de beach locatie.

Sponsoring hoeft niet per definitie in geld uitgedrukt te worden. Ook sponsoring van middelen behoort tot de mogelijkheden.

10.1 Sponsorcommissie

Deze commissie heeft tot doel het binnenhalen van nieuwe sponsors en contacten te onderhouden met bestaande sponsors.

11 Privacy beleid

In verband met de Nederlandse wet AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) heeft VCH een privacy beleid opgesteld en deze is in te zien op de website. Hierin wordt beschreven waarvoor VCH persoonlijke gegevens gebruikt en wie er toegang hebben tot welke gegevens.

Zie documenten '[AVG verklaring](#)' en '[Privacyverklaring AVG](#)'.