

BELEIDSPLAN

2010 – 2015

POTENTIE EN GROEI IN
ONTWIKKELING



Definitief, 22 januari 2010



Inhoudsopgave

1	Voorwoord.....	3
2	Huidige organisatie	4
2.1	Huidige organisatie	4
2.2	Cultuur	5
2.3	Ledenanalyse	7
3	Interne en externe analyse	10
3.1	Uitkomsten enquête	10
3.2	Sterke en zwakke kanten	10
4	Toekomstvisie.....	12
5	Doelen voor de komende jaren	14
5.1	Doelstellingen.....	14
5.2	Financien	16
5.3	Actiepunten	17
5.4	Aanbevelingen	17
6	Voorstel (bestuurs)organisatie	19
6.1	Toelichting voorstel	19
6.2	Toelichting samenstelling.....	20
	Bijlage 1: Resultaten ledenenquête 2009	24
	Bijlage 2: Missie en doelstellingen Sportnota Haarlemmermeer 2009-2012	28
	Bijlage 3: Nieuwe organisatie.....	29



1 VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan 2010 – 2015 voor Volleybal Club Hoofddorp. Met ongeveer 400 leden is VCH een grote club in de regio. Dit vraagt om een goede organisatie en een goed beleid richting de toekomst. Het bestuur van de club heeft in 2009 vastgesteld dat er behoefte was aan een nieuw beleidsplan en heeft daartoe een werkgroep ingesteld, waarin zeven mensen uit alle geledingen van de club plaatsnamen.

VCH wil volleybal toegankelijk voor zoveel mogelijk mensen, door het op een zo breed mogelijk vlak aan te bieden. De volleybalvormen die VCH aanbiedt zijn Cool Moves Volley¹ (CMV), junioren competitievolleybal, senioren competitie volleybal en recreatief volleybal. Afgelopen zomer is daar beachvolleybal aan toegevoegd. Met gebruikmaking van sponsors en met grote inzet van de oprichters zijn twee velden bij zwembad Het Spectrum gerealiseerd. In december 2007 is al eens een aanzet tot een beleidsplan 2007 – 2012 opgesteld met als doel één integraal beleidsdocument samen te stellen uit de diverse op zichzelf staande plannen. Met het Beleidsplan 2007 – 2012 zijn de eerste stappen gezet voor de doelstelling om de eerste dames- en herenteams naar het niveau van de regiodivisie te brengen. Er is gestart met het jeugdbeleid: het aanbod aan trainingen is vergroot, er zijn coördinatoren aangesteld waaronder een talentencoördinator en talenten draaien mee in teams op een hoger niveau. Aan het uitwerken van het seniorenbeleid in het conceptbeleidsplan 2007 – 2012 is men niet toegekomen. Wel is gewerkt aan de verdere ontwikkeling van de eerste twee teams. Dit heeft erin geresulteerd dat het eerste en tweede herenteam in het seizoen 2009 - 2010 in de promotieklasse uitkomen en bij de eerste twee damesteams zijn dit respectievelijk de promotie- en eerste klasse.

Om te komen tot een beleidsplan 2010-2015 heeft de werkgroep een enquête afgenomen onder de leden van VCH. De uitkomsten daarvan, samen met de gesignaleerde knelpunten door het bestuur en werkgroep, hebben geleid tot doelstellingen op sportief, facilitair, financieel en organisatorisch gebied. Daarnaast zijn aanbevelingen opgenomen om de club op alle gebieden een gezonde toekomst te bieden.

De werkgroep bedankt het bestuur voor het vertrouwen en dank gaat ook uit naar Sportservice Haarlemmermeer voor het begeleiden van de werkgroep.

Werkgroep Beleidsplan VCH

Henk Visser
Gerco Overbeek
Mariska Rijke

Jos Rongen
Carol van der Palen
Esli Onclin

¹ CMV: nieuwe benaming van het volleybalsysteem voor de jonge jeugd tot ongeveer 12 jaar of beginnende jeugd.



2 HUIDIGE ORGANISATIE

2.1 HUIDIGE ORGANISATIE

De rechtelijke status van een vereniging

Een vereniging is een rechtspersoon voor de Nederlandse wet. De rechten en plichten van een vereniging worden geregeld in het Burgerlijk Wetboek, boek 2, artikel 26 t/m 52.

Een vereniging wordt opgericht door bij de notaris hiervan een akte op te maken. Dit is niet noodzakelijk, maar zonder notaris heeft de vereniging beperkte rechtsbevoegdheid (de bestuurders zijn hoofdelijk aansprakelijk). De vereniging kan geen registergoederen verkrijgen en geen erfgenaam zijn.

Wanneer een vereniging bij de notaris opgericht is, zijn er ook statuten. Hierin staat tenminste het doel van de vereniging, de verplichtingen van de leden, het bijeenroepen van de algemene (leden)vergadering en het benoemen/ontslaan van de bestuurders. Verder laat de Nederlandse wet ruimte over om andere zaken in de statuten vast te leggen.

Aan de hand van het beleidsplan kan de inhoud van de huidige statuten geëvalueerd worden en eventueel aangepast aan de vernieuwde visie en doelstellingen. Het onderhavige beleidsplan kan hierover handreikingen geven.

De organisatie en de positie van de leden

VCH heeft leden. Dit zijn mensen die lid zijn van VCH omdat zij het doel steunen, volleybal. De leden betalen contributie om de vereniging draaiend te houden. Leden hebben invloed in het beleid van de vereniging via een algemene ledenvergadering (ALV). Zo'n vergadering wordt minstens één keer per seizoen gehouden en elk lid wordt hiervoor uitgenodigd en is stemgerechtigd. In de statuten staat beschreven hoe dit stemrecht kan worden overgedragen. Het doel van een jaarlijkse ALV is om de afgelopen prestaties van het bestuur te bespreken en nieuwe plannen te presenteren.

De financiën worden gecontroleerd door een kascommissie en deze geeft een advies aan de leden over hun bevindingen. De kascommissie is de formele afvaardiging van de leden. De kascommissie legt verantwoording af aan de leden als controlerend orgaan van de financiën en niet aan het bestuur. Op basis van dit advies, en de verslaglegging van de penningmeester worden de boeken over de afgelopen periode door de leden goedgekeurd.

Een ALV kan ook worden gehouden als er een bestuurswisseling is, als de statuten gewijzigd worden of als een bepaald aantal van de leden (tien procent, of een lager percentage als de statuten dat bepalen) een ALV wenst te houden. De ALV heeft alle bevoegdheden die niet door de wet of de statuten geregeld zijn en is dus het hoogste orgaan van de vereniging. In het organogram staan daarom ook de leden boven het bestuur getekend.

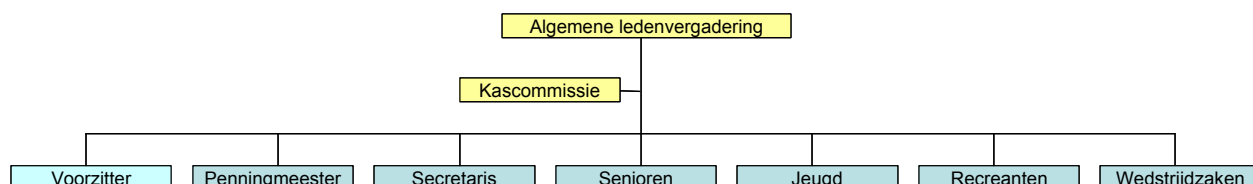
Indien het onhandig of soms zelfs onmogelijk is om een ALV te houden bijvoorbeeld omdat het aantal leden op de vergadering te groot zou worden, kan in de statuten een getrapte vertegenwoordiging opgenomen worden. De leden kiezen uit hun midden een aantal vertegenwoordigers; deze vormen daarna het hoogste orgaan van de vereniging. Zo'n vertegenwoordiging heet vaak de Ledenraad of de Bondsraad. Gezien het ledenaantal van VCH is dit nu nog niet nodig.



Het bestuur

Een vereniging heeft een bestuur, zo ook VCH. Het bestuur wordt uit de leden gekozen en deze besturen vertegenwoordigen de vereniging (formeel als informeel). Zij zijn belast met de dagelijkse gang van zaken. De penningmeester vormt samen met de voorzitter en de secretaris de vaste kern van het dagelijks bestuur van een organisatie. Soms wordt echter de functie² van de secretaris en de penningmeester gecombineerd. Men spreekt dan van een secretaris-penningmeester. Een combinatie met het voorzitterschap of vice-voorzitterschap is niet wenselijk. Dit kan de onafhankelijkheidspositie van de penningmeester in gevaar brengen. Het bestuur kan aangevuld worden met bestuursleden met een specifieke portefeuille om de taken te verdelen.

De vorm van de huidige structuur en organisatie van de vereniging is historisch gegroeid en ziet er als volgt uit:



Het huidige bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) en de voorzitters van de commissies.

De vereniging bevat momenteel de volgende commissies:

- Sponsorcommissie
- Feestcommissie en Axie
- Vier technische commissies: senioren, jeugd, mini's en recreanten
- Beachcommissie

Daarnaast zijn speciale functies benoemd: talentcoördinator, trainingscoördinator, jeugdcoördinatoren, minicoördinatoren, coördinator VSH en de coach Axie.

Onder Wedstrijdzaken vallen de zaaldienst, kleding, materialen, scheidsrechters en het wedstrijdsecretariaat.

De leden zorgen zelf voor de uitvoering van de zaaldienst, senioren en A-jeugd fluiten de wedstrijden en functioneren als coach van de teams. Ouders zorgen voor het vervoer van de jeugd en sommigen functioneren als coach van jeugdteams.

2.2 CULTUUR

Het enthousiasme van de leden en de inzet van vele vrijwilligers vormen de basis voor onze vereniging. Het plezier dat een lid aan VCH beleeft en de gezelligheid die daaruit voortvloeit, is van groot belang voor het voortbestaan van de vereniging. Om dit zo te houden, heeft de

² Functie: dit is een taak, rol of commissie die door 1 of meerdere personen uitgevoerd kan worden.



vereniging voor de jeugdspelers zeven afspraken geformuleerd waaraan iedereen (spelers, Axie, VCH (bestuur en commissies), ouders, publiek, coaches en trainers) zich dient te houden. Zes van de zeven afspraken komen voort uit een heel bekend project, namelijk Kanjers in de Sport! Afspraken die niet alleen tijdens trainingen of wedstrijden belangrijk zijn, maar overal waar een lid iets doet wat met VCH te maken heeft:

- Iedereen toont inzet
- Niemand speelt de baas
- Niemand doet zielig
- Wij respecteren onszelf en de ander
- Wij helpen elkaar
- Wij vertrouwen elkaar
- Wij lachen niemand uit

Naast deze zeven afspraken heeft iedere volwassene die binnen VCH een taak heeft een gedragsverklaring ondertekend met daaraan de verplicht zich hieraan te houden. De gedragscode geeft regels en aanbevelingen over ethisch verantwoord gedrag waaraan begeleiders zich dienen te houden. De richtlijnen uit de gedragscode geven de grenzen aan van handelen. Ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Ze nodigen uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen in de sportomgeving.

Voor VCH is het belangrijk om de toekomst van de vereniging te waarborgen. Het plezier in de sport en het actief bewegen van jeugd en mini's heeft extra aandacht. Om dit plezier te bevorderen en te zorgen dat de kinderen, ouders en trainers elkaar beter leren kennen, organiseert de vereniging regelmatig activiteiten:

- een ouderavond aan de start van het seizoen
- basisscholentoernooi
- sinterklaasfeest
- club van 100
- het spetterende zwemuitje en andere activiteiten die door AXIE worden georganiseerd
- volleykamp
-

Voor de senioren wordt aan het begin een toernooi georganiseerd in het kader van de nieuwe teams. De recreanten organiseren elk jaar een bedrijventoernooi waar vele leden, zowel senioren, recreanten en jeugd aan deelnemen.

Binnen de vereniging is plaats voor selectiegerichte spelers met een hoger spelniveau en voor sportgerichte spelers waar het sociale aspect een belangrijkere rol speelt. Voor de jeugd is een Persoonlijk Volleybal Programma/Plan (PVP) ontwikkeld als een mogelijke opstap naar een ander selectie- of opleidingsteam. Het is vaak een hulpmiddel om een zogenaamde tussenfase te overbruggen. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een speler dreigt boven het eigen team uit te steken, maar nog niet ver genoeg is om definitief in een hoger team terecht te kunnen. Een PVP wordt op initiatief samengesteld door de talentcoördinator. Dit gaat in overleg met de speler, ouders, coach en trainers. Door middel van een PVP kan VCH een extra uitdaging bieden op wedstrijdgebied. Naast hun eigen wedstrijden spelen deze jeugdleden ook wedstrijden bij een ander, vaak hoger team. Door middel van een Persoonlijk Volleybal



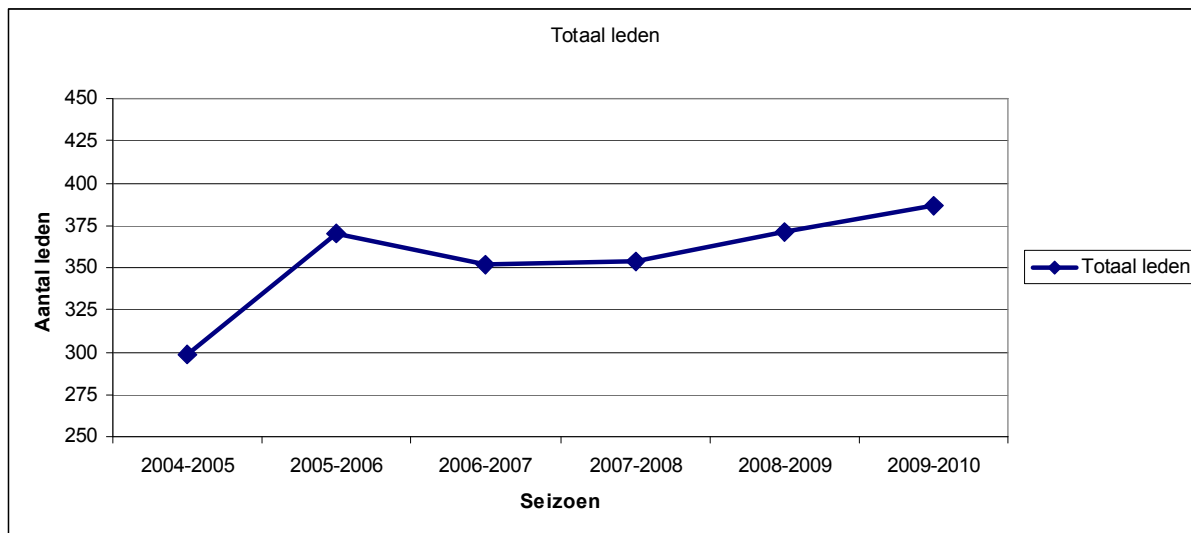
Programma worden afspraken gemaakt en de communicatie tussen alle betrokkenen helder gehouden.

Een andere mogelijkheid om verder te ontwikkelen is de Volleybalschool Hoofddorp (VSH). De VSH biedt de jeugd en mini's van VCH en van diverse andere verenigingen een tweede trainingsmogelijkheid aan. De VSH beoogt hiermee het niveau van de jeugd en mini's te verhogen mede door het afvaardigen van teams naar prestatietoernooien. Deze trainingsgroepen staan ook open voor leden van andere verenigingen.

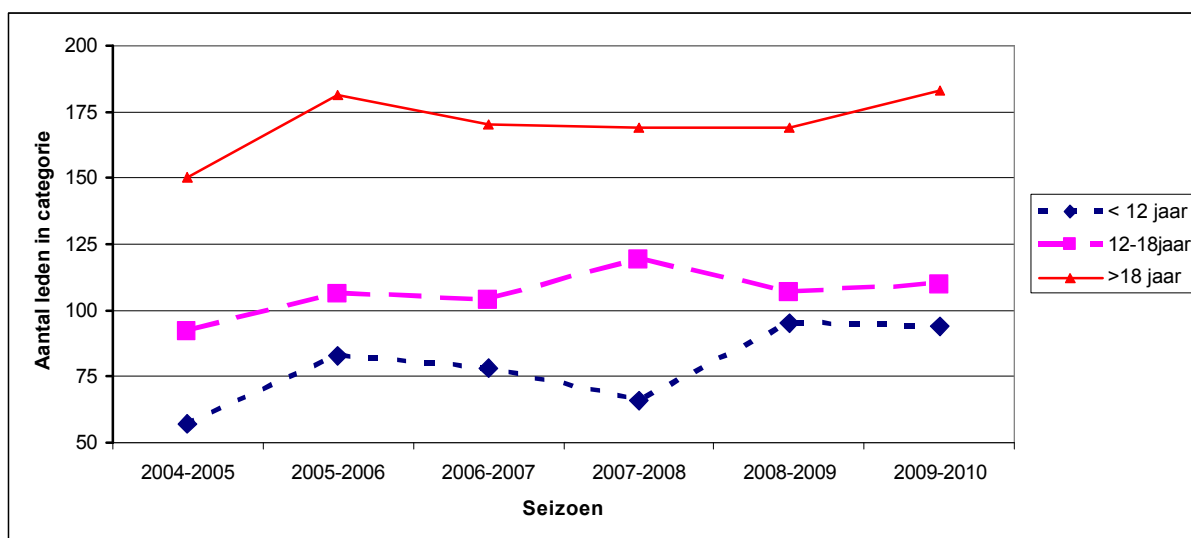
2.3 LEDENANALYSE

VCH laat zien dat de afgelopen 6 seizoenen het aantal leden gestaag groeit. Als peildatum is het begin van het seizoen genomen (september). In grafiek 1 is te zien dat het aantal leden 299 was in het seizoen 2004-2005 waar in seizoen 2009-2010 de teller op 387 leden staat. Een toename van 29,5%. De belangrijkste groei is te zien in seizoen 2005-2006. Het actuele ledenaantal is 430 leden op 1 januari 2010.

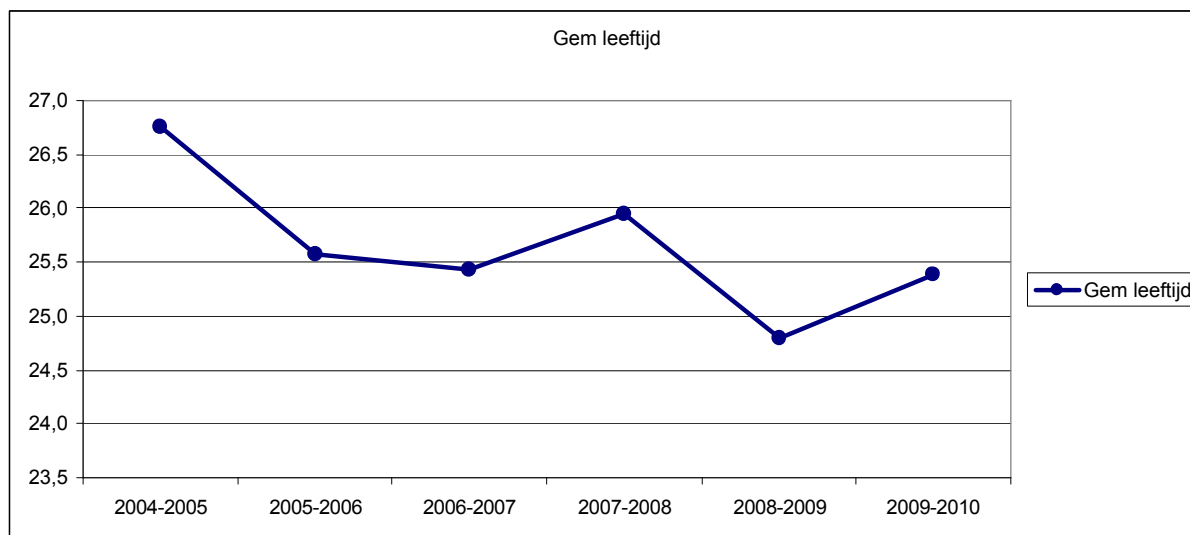
Grafiek 2 laat zien dat deze toename vooral is toe te wijzen aan het aantal jeugd en met name de minileden. Dat VCH verjongt is af te leiden uit grafiek 3. De gemiddelde leeftijd neemt duidelijk af. De voorzichtige conclusie uit deze grafieken is dat VCH groeit gedurende de afgelopen jaren en dat dit vooral te danken is aan de aanwas van jeugd. Mini's worden jeugd en jeugd wordt senior. Het aantal horizontale instroom bij de senioren is in verhouding een stuk lager. De uitstroom van senioren is groter dan de instroom indien de instroom uit de jeugd buiten beschouwing wordt gelaten. Bij de senioren is geen onderscheid gemaakt tussen competitie spelers en recreanten in de grafieken. De grootste instroom bij de senioren komt echter op conto van de recreanten. De instroom van buiten de vereniging bij de senioren die competitie willen spelen is zeer laag. Indien de spelers die overkomen van de recreanten of jeugd (bestaande leden) buiten beschouwing worden gehouden is de aanwas zeer laag, gemiddeld 1 nieuw lid tegen 3 opzeggingen. Overigens is dit een tendens die over de gehele linie bij volleybal is te zien in het bijzonder, en andere sportverenigingen in algemene zin, is waar te nemen. Toch moeten er kansen liggen gezien de groei van Hoofddorp en omstreken met veel nieuwe bewoners van buiten de regio. De toekomst van VCH ligt echter bij de jeugd. Indien VCH wil groeien in leden zal de meeste energie en aandacht naar deze categorie moeten gaan.



Grafiek 1, overzicht ledenaantallen gedurende de afgelopen 6 seizoenen.



Grafiek 2, leeftijdsopbouw gedurende de afgelopen 6 seizoenen.



Grafiek 3, gemiddelde leeftijd leden.



3 INTERNE EN EXTERNE ANALYSE

3.1 UITKOMSTEN ENQUETE

Tussen eind augustus en begin oktober 2009 is aan de leden van VCH de mogelijkheid geboden om in het kader van de voorbereidingen van dit beleidsplan een enquête in te vullen. Het doel van deze enquête was het verkrijgen van inzicht in waar de club momenteel staat, de mening van de leden ten aanzien van de toekomst van de club, de behoeftes van de leden, de verbeterpunten van de organisatie binnen de club etc. In totaal zijn 160 formulieren ontvangen, waarvan 84 geheel zijn ingevuld.

In bijlage 1 vindt u een samenvatting van de resultaten van de enquête.

Uit de enquête komt naar voren dat VCH een leuke en gezellige club is met veel aandacht voor de mini- en jeugdopleiding, veel trainingsmogelijkheden en redelijke groep enthousiaste vrijwilligers.

Het niveau van de trainers en trainingen wordt als hoog ingeschat.

Zaken als de huidige organisatiestructuur, de manier waarop de teamindeling plaatsvindt, het selecteren van selectie spelers, de interne- en externe communicatie, het sponsorbeleid en de VSH worden genoemd als zaken die voor verbetering vatbaar zijn.

Het nastreven van groei van het aantal leden wordt als gezonde ambitie gezien, zoals ook het streven naar het met het dames en heren 1 team spelen op een hoger niveau (minimaal 3^e divisie). Om de door de club zelf opgeleide talenten langer te kunnen vasthouden, is het vergroten van de trainingsmogelijkheden van belang, evenals het trainersniveau in de breedte. Het behouden van een hoog gezelligheidsniveau wordt net zo belangrijk geacht als prestatiegerichtheid en ambitie. Vanuit de leden wordt een duidelijke wens zichtbaar om toe te werken naar het verkrijgen van één eigen wedstrijd- en trainingslocatie inclusief clubhuis om elkaar te ontmoeten.

De afdeling recreanten vormt nu een los onderdeel van VCH, waarbij onder de leden veel behoefte is om meer bij de club en haar overige leden betrokken te raken.

Tenslotte wordt het als zeer belangrijk gezien voldoende aandacht te besteden aan het blijven realiseren van een gezonde financiële huishouding en moet een financiële situatie worden gerealiseerd waarin de kosten voor de leden betaalbaar blijven.

3.2 STERKE EN ZWAKKE KANTEN

De werkgroep leden hebben de knelpunten geïnventariseerd, zoals die door het bestuur en de werkgroep leden in de vereniging zijn geconstateerd. Aan de hand van ondermeer de enquête-uitslag en de eigen beelden van de leden van de beleidswerkgroep is een SWOT-analyse gemaakt. Bij deze analyse wordt gekeken naar de sterke kanten (Strengths) en de zwakke punten (Weakness) van VCH. Tevens wordt gekeken naar de externe factoren waarmee VCH te maken heeft, waar liggen kansen (Opportunities) en waar liggen bedreigingen (Threats).

Met de uitkomsten van de SWOT-analyse zijn de doelstellingen voor het beleid geformuleerd waarbij in eerste instantie is gericht op de zwakke punten en enkele bedreigingen. De



werkgroepleden hebben hier een hogere prioriteit aan gegeven. De sterke punten en enkele kansen krijgen op dit moment al voldoende aandacht. Als mogelijkheden zich voordoen kan ervoor gekozen worden de sterke punten verder uit te bouwen en te richten op kansen.

De sterke en zwakke punten van de vereniging zijn:

Sterke punten	Zwakke punten
Aantal mini- en jeugdleden	Onduidelijk beleid
Kwaliteit jeugdopleiding	Vereniging weet te weinig wat er leeft
Kwaliteit trainers	Veel verschillende locaties
Gezelligheid	Kwaliteit en helderheid organisatie
Aantal leden totaal	Vrijwilligers voor kaderfuncties
Groei ledenaantal	Veel kennis bij beperkt aantal mensen
Ruimte voor prestatie en plezier	Te weinig deskundigheid op sommige vlakken
Aantal vrijwilligers	Afstemming trainers onderling
Kwaliteit en inzet vrijwilligers	Te kleine selectie prestatiegerichte teams
Contributie	Vasthouden toptalenten
Kwaliteit materiaal	Teamindelingen
Uitbreiding aanbod met beachvolleybal	Aanbod botst, mensen moeten kiezen
Persoonlijk Volleybal Plan (PVP)	Aantal weken trainingen per jaar
Kanjer-afspraken	Financiële positie
Gedragscode vrijwilligers	PR
	Aantal sponsors
	Interne communicatie
	Afstand recreanten en andere leden VCH
	Afstand tussen prestatiegerichte teams en sportgerichte teams
	Verzuiling

Externe factoren geven de volgende kansen en bedreigingen voor VCH:

Kansen	Bedreigingen
Samenwerken met andere verenigingen	Groei vraagt professionalisering
Groei inwonersaantal Hoofddorp	Door hoge kwaliteit jeugdopleiding trekken talenten weg bij kleinere clubs
Volleybal School Hoofddorp (VSH)	Beleid van de bond
Groeiende topsportcultuur (ook binnen de Haarlemmermeer)	Concurrentie andere sporten
Beachvolleybal	Recessie, de contributie en andere bijdragen worden voor ouders en leden te hoog
Groeiende aandacht voor sport vanuit de politiek	Recessie, sponsors haken af en nieuwe sponsors zijn nauwelijks te vinden
Uitstraling VCH en de sport volleybal	Geen eigen speel- en trainingshal c.q. thuishonk (ontmoetingsplek)
Groeiende aandacht voor volleybal op de televisie	

4 TOEKOMSTVISIE

In 2006 heeft de gemeente Haarlemmermeer een nieuwe bevolkingsprognose opgesteld, die reikt tot 2025. De bevolkingsprognose gaat uit van een groei van het inwonersaantal van ruim 140.000 in 2008 tot 175.000 in 2025. Deze groei is direct afhankelijk van de geplande woningbouw, onder andere aan de Westflank (10.000 woningen) en binnenstedelijke bebouwing van Hoofddorp, Nieuw Vennepe en Badhoevedorp (5.000 woningen).

De toename van de bevolking betekent ook een verandering in de leeftijdsopbouw:

- het aantal kinderen (tot 12 jaar) neemt af van 27 nu (in 2008) per 10 woningen naar 23 in 2025.
- het aantal jongeren van 15 tot 25 jaar neemt zowel absoluut als relatief gestaag toe.
- het aantal ouderen boven 64 neemt toe van 10% nu tot 15% in 2020.

Haarlemmermeer is één van de grotere gemeenten van Nederland, met een mix van landelijk en stedelijk wonen, verdeeld over een groot aantal wijken en kernen. Haarlemmermeer kent dan ook haar eigen, specifieke problematiek en de wensen van burgers met betrekking tot voorzieningen is net even anders. De gemeente voert een actief spreidingsbeleid voor sportvoorzieningen, gericht op de specifieke behoefte en situaties in de kernen en wijken. De gemeente heeft in haar Sportnota Haarlemmermeer 2009 – 2012 – Sport in een beweeglijk perspectief, de missie en doelstellingen voor de sport kenbaar gemaakt. De missie en doelstellingen zijn samengevat in bijlage 2.

Volleybal Club Hoofddorp wil graag aansluiten op de missie en doelstellingen van de gemeente en een rol spelen bij het bieden van mogelijkheden tot actief deelnemen aan sporten. In de nieuwe opzet van het beleid belooft de gemeente via subsidies vooral uitbreiding en innovatie van het sportaanbod in samenspel met maatschappelijke partners (zoals scholen en welzijnsinstellingen). VCH wil daar graag een rol in spelen en zal dit de komende jaren verder gaan ontplooiën.

Het zo breed mogelijk aanbieden van de mogelijkheden van volleybal en het jaarlijks organiseren van maatschappelijk gerichte activiteiten zoals het schoolvolleybaltoernooi met introductielessen op de scholen en het bedrijventoernooi leveren al een bijdrage aan de doelstellingen van de gemeente.

De groei van de vereniging en het enthousiasme van de leden moeten de basis vormen voor een vereniging die zich staande weet te houden tussen de concurrenten in Amsterdam, Haarlem en Amstelveen. De tendens daar is dat door samenvoeging of samenwerking de teams zich staande weten te houden op het huidige niveau. VCH doet het op eigen kracht met een ambitieus en succesvol jeugdbeleid.

Het jeugdbeleid en de groei van de vereniging moeten uiteindelijk leiden tot deelname van de eerste dames- en herenteams aan de competitie op regiodivisioniveau. Het aanzien en de aantrekkelijkheid van de club voor sporters binnen en buiten de gemeente verbetert daardoor en biedt nieuwe mogelijkheden voor verdere ontwikkeling van de vereniging.



Het plezier dat een lid aan VCH beleeft is aanstekelijk en vormt de basis van het vrijwilligerswerk dat nodig is om als vereniging te kunnen draaien. VCH wil dat de organisatie van de vereniging mee ontwikkelt met de sportieve ontwikkelingen en de groei van het ledenaantal. Dat betekent dat voor het meer intensieve vrijwilligerswerk een bredere basis nodig is en dat de organisatorische geledingen van de vereniging versterkt dienen te zijn. VCH kan zich daarmee voorbereiden op toekomstige ontwikkelingen van VCH, de sport en de gemeente.

De uitstraling van de vereniging dient ervoor te zorgen dat VCH aantrekkelijk is voor sponsors en middels duurzame relaties te leiden tot een constante vorm van inkomsten. Een vaste thuisbasis dient de herkenbaarheid van de vereniging te vergroten en voor haar leden meer vastigheid te bieden.



5 DOELEN VOOR DE KOMENDE JAREN

5.1 DOELSTELLINGEN

Sportieve doelstelling

VCH streeft ernaar om binnen drie seizoenen met de eerste teams van de dames en heren (minstens) in de derde divisie uit te komen.

Toelichting:

VCH heeft ambitie. Bij een vereniging van deze omvang hoort een prestatieve doelstelling als deze. Dit is belangrijk voor het imago en straalt af op alle onderdelen van de vereniging. Hierdoor kunnen meer sponsors worden aangetrokken en is de keuze om in jeugd te investeren verantwoord, aangezien zij dan op niveau kunnen sporten. De jeugd wordt daardoor langer behouden voor VCH.

Het belang van de doelstelling moet duidelijk worden gecommuniceerd binnen de club. Uiteindelijk is het bereiken van de doelstelling goed voor de hele vereniging, ook voor de sportgerichte teams.

De jeugdopleiding van VCH staat in het teken van het opleiden van talent voor de eerste teams. De VSH³ kan hier een goede aanvulling op zijn, maar dient allereerst in de huidige hoedanigheid geëvalueerd te worden om na te gaan hoe VSH in de doelstelling past. Bij de doelstelling hoort ook een actief beleid op het gebied van scholing van trainers. Dit traject is al in gang gezet en het is gewenst dat dit voortgezet wordt. Dit zal over de gehele breedte van de vereniging voor meer kwaliteit zorgen.

Deze doelstelling neemt niet weg dat VCH een vereniging is die aan iedere volleyballer onderdak wil bieden. Om breedtesport te kunnen bieden zal ook aan de sportgerichte volleyballer de mogelijkheid moeten worden geboden om te sporten op een niveau dat voldoende uitdaging biedt en blijft bieden. De tweede doelstelling binnen dit kader is dan ook dat iedere volleyballer een sportieve uitdaging aanwezig moet zijn op haar of zijn niveau.

Facilitaire doelstelling

Het realiseren van één herkenbare thuisbasis voor alle leden van de vereniging.

Toelichting:

VCH streeft naar het hebben van een vaste plek waarin alle thuiswedstrijden worden gespeeld, trainingen worden gegeven en clubactiviteiten kunnen worden georganiseerd. Hierdoor kan de betrokkenheid bij de vereniging en de onderlinge samenhang tussen de verschillende verenigingsonderdelen worden verbeterd.

Vanuit de leden van de verschillende onderdelen van VCH (mini's, jeugd, senioren, recreanten en VCH-beach) is aangegeven dat er behoefte is aan één vaste locatie voor het

³ Volleybal School Hoofddorp; daaronder vallen extra tweede trainingen voor de jeugd waar ook jeugd van andere (kleine) verenigingen aan mee kan doen. Doel is het bieden van mogelijkheden om (verder) te ontwikkelen.



trainen en het spelen van wedstrijden. Het op verschillende locaties trainen wordt als negatief ervaren en zorgt voor versplintering van de vereniging. Een vaste locatie zorgt voor meer contacten tussen leden, ouders en relaties. Deze contacten zullen de betrokkenheid bij de vereniging vergroten met als gevolg een grotere bereidheid om iets voor de vereniging te doen.

Een vaste locatie biedt ook meer mogelijkheden om sponsors aan de vereniging te binden en hiermee de benodigde inkomsten te vergroten.

De hoge groei van het inwoneraantal in de Haarlemmermeer en het krappe aanbod aan sporthallen geeft het belang aan op korte termijn te starten met een actieve lobby bij de gemeente voor een vaste locatie.

Gezien de populariteit en aantrekkingskracht van het beachvolleybal verdient het bij het verwerven van een vaste locatie aanbeveling om te onderzoeken of het haalbaar is een beachvolleybalveld te realiseren.

Financiële doelstelling

Een financieel gezonde huishouding door middel van een sluitende begroting per seizoen. Het handhaven van een eigen vermogen op minimaal 5 % en maximaal 7,5% van de begroting om een reserve te hebben, en eventuele risico's op te vangen of af te dekken.

In de begroting zelf moeten kleine onvoorziene zaken afgedekt worden binnen de gestelde posten en in het lopende seizoen worden opgevangen.

Toelichting:

VCH streeft jaarlijks naar een sluitende begroting en jaarrekening. Daarnaast wordt gezorgd voor een reserve om onvoorziene uitgaven en gewogen risico's te kunnen dekken.

De gezonde huishouding moet bereikt worden door zorgvuldig met de uitgaven om te gaan, risico's te beperken en de inkomsten van de vereniging te vergroten.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitgaven en investeringen, voor het wegen van risico's en de financiële spelregels rondom de uitgaven.

Commissies hebben verantwoordelijkheid voor hun budget dat jaarlijks wordt vastgesteld op basis van een van te voren bij het bestuur ingediende sluitende begroting (voorstel plus toelichting).

De inkomsten van de vereniging moeten worden vergroot. Hierbij moet het streven zijn om dit zo min mogelijk te bereiken door contributieverhogingen, maar zo veel mogelijk door het vinden van sponsors en het optimaal gebruikmaken van subsidies vanuit de (lokale) overheid. Belangrijke financiële keuzes dienen aan de leden voorgelegd te worden. Voorbeelden hiervan zijn: contributieverhogingen, investeringen (boven een bepaald bedrag), aanwending verenigingsmiddelen ten behoeve van specifiek beleid of (risicovolle) initiatieven.

Organisatorische doelstelling

De organisatie van de vereniging dient voor de aanvang van het seizoen 2011 – 2012 te zijn toegerust voor haar toekomstige taken.

Toelichting:

VCH wil dat de organisatie van de vereniging mee ontwikkelt met de sportieve ontwikkelingen en de groei van het ledenaantal. Dat betekent dat voor het meer intensieve



vrijwilligerswerk een bredere basis nodig is en dat de organisatorische geledingen van de vereniging versterkt dienen te worden.

Het meer intensieve vrijwilligerswerk rust op een beperkt aantal schouwers. Bij uitval van één van deze sleutelfiguren dreigt ook een groot deel aan kennis en kunde over werkwijze en communicatie verloren te gaan. Voor een sterk groeiende vereniging is dat een ongewenste situatie. De taken en verantwoordelijkheden moeten zodanig worden verdeeld dat het niet te veel moeite kost om het door een ander te laten overnemen. Dat maakt het tevens eenvoudiger meer aanspraak op andere vrijwilligers te kunnen maken.

Het is verstandig een striktere werkverdeling tussen het bestuur en de diverse commissies na te streven. De huidige commissies en/of eventuele nieuwe commissies krijgen naast hun (huidige) taken ook de opdracht om (meer) voorbereidend werk te verrichten met als resultaat duidelijke voorstellen waarover het bestuur of de leden een beslissing kunnen nemen.

De statuten van de vereniging zijn sterk verouderd en de kennis van de statuten is bij een beperkt aantal personen aanwezig. De noodzaak tot actualisatie en modernisering is groot. VCH zal op korte termijn de wijziging van de statuten ter hand dienen te nemen.

Een verdere uitwerking is te vinden in hoofdstuk 6.

5.2 FINANCIEN

Invoeren van nieuw beleid kost tijd en geld. Door herschikking van (financiële) middelen zullen de kosten voor de invoering van het beleidsplan beperkt blijven. Echter, voor enkele acties zal een ondersteunende bijdrage en een extra inspanning van vrijwilligers nodig zijn. Een van de belangrijkste zaken die geld gaan kosten, indien de in het beleidsplan aangegeven acties worden overgenomen, zijn het verbeteren en actualiseren van de statuten. Deze zijn verouderd en geven met name het dagelijks bestuur niet meer die rechtelijke bescherming die je wel zou verwachten. Op dit moment is het bestuur hoofdelijk aansprakelijk. Het aanbieden van nieuwe statuten en huishoudelijk reglement aan een notaris kost geld. Dit kan beperkt worden tot de daadwerkelijke notariskosten indien de vereniging de stukken zelf opstelt. Ondersteuning vanuit de NeVoBo en gemeente zijn voorhanden. Met deze investering is VCH klaar voor de toekomst en zal het eenvoudiger zijn om bestuursleden te vinden die het beleidsplan willen gaan realiseren. Het bestuur is dan als privé persoon beter beschermd.

Om de inkomsten als gevolg van het aantrekken van meer sponsors en subsidies te verhogen zal eerst geïnvesteerd moeten worden. Als de zoektocht naar nieuwe sponsors en subsidiemogelijkheden actief en doeltreffend wordt ingezet, zal deze investering uiteindelijk een relevant bedrag aan extra inkomsten opleveren, waarmee de doelstellingen van dit beleidsplan kunnen worden verwezenlijkt. Tenslotte zal ten aanzien van de uitvoering van het beleid op een aantal gebieden sprake zijn van extra administratieve kosten.

De invloed van het beleid op de bestaande begroting kan zowel in positieve als negatieve zin groot zijn. Omdat de acties uit het beleid niet uitgewerkt zijn⁴ en het niet duidelijk is wat de

⁴ Het beleid dient eerst goedgekeurd te zijn alvorens acties kunnen worden uitgewerkt en de financiële gevolgen daarvan in beeld kunnen worden gebracht.

financiële gevolgen van de acties zijn, is het van belang duidelijke financiële spelregels op te stellen, inclusief het mandaat van het bestuur. Daarin moet ook worden vastgelegd hoe leden betrokken worden bij belangrijke (financiële) keuzes. Dat versterkt niet alleen het draagvlak voor de keuzes, maar vergroot ook de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Nieuwe investeringen zullen daarom aan de leden moeten worden voorgelegd door middel van een uitgewerkt voorstel c.q. projectplan (businesscase) waarin de beoogde doelen zijn beschreven. Tevens moet in de businesscase aandacht besteedt worden aan de benodigde middelen (zowel financieel als inzet van vrijwilligers), de meerwaarde voor VCH, de kaders van het beleidsplan, de randvoorwaarden die zijn gehanteerd en de reeds lopende initiatieven. Alleen dan is het voor de leden en bestuur inzichtelijk wat de meerwaarde en risico's zijn van de te ondernemen acties.

5.3 ACTIEPUNTEN

Om te zorgen dat het beleidsplan in de komende jaren gerealiseerd kan worden is het noodzakelijk dat een aantal zaken direct, binnen het huidige seizoen, opgepakt worden. De werkgroep stelt hierbij de volgende actiepunten voor:

1. Het bestuur moet zo snel mogelijk weer op sterkte gebracht worden en de organisatie aangepast op het voorstel van de werkgroep. Deze acties hebben op dit moment de hoogste prioriteit.
2. De statuten moeten geactualiseerd worden, inclusief het huishoudelijke reglement.
3. Het bestuur en/of daartoe aangewezen leden moet zo snel mogelijk vrijwilligers/medewerkers vinden en (her)benoemen bij de verschillende taakvelden, commissies en functies.
4. Het opstellen van duidelijke financiële spelregels voor extra uitgaven.
5. De interne en externe communicatie moet zo snel mogelijk weer opgepakt en geoptimaliseerd worden.
6. Het actief gaan werven van sponsors op basis van een actieplan.
7. Het lobbyen voor een vaste locatie voor trainingen, wedstrijden en daarna.

5.4 AANBEVELINGEN

De actiepunten in de voorgaande paragraaf hebben de hoogste prioriteit. Verder doet de werkgroep de volgende aanbevelingen:

8. Voor de nieuwe (bestuurs)organisatie is afstemming tussen de verschillende taakvelden, commissies en functies⁵ van groot belang. Hiervoor is een communicatieplan gewenst waarin de benodigde overlegstructuren zijn vastgelegd.
9. Het realiseren van beleid en het in stand houden van een vereniging kost niet alleen geld maar ook tijd. Leden van de vereniging moeten zich bewust zijn van het feit dat het bestuur dit niet alleen kan. Het werven van vrijwilligers is een continu proces,

⁵ Functie: : dit is een taak, rol of commissie die door 1 of meerdere personen uitgevoerd kan worden.



inclusief aandacht voor het opleiden en motiveren van vrijwilligers. Een jaarlijkse evaluatie van dit proces is zeer wenselijk.

Om duidelijk te maken wat van een vrijwilliger in een bepaalde functie wordt verwacht, is het verstandig op korte termijn beschrijvingen van de taken en verantwoordelijkheden per functie beschikbaar te hebben.

10. In de komende jaren moet een moraal ontstaan waarbij het lid zijn van VCH iets meer betekend dan alleen trainen en spelen. Het bestuur, maar ook de leden onderling moeten elkaar hier op (durven) aanspreken. Alle leden die deel uitmaken van een functie van de organisatie dienen daarin het goede voorbeeld te geven.
11. Het is voor de uitvoering van het beleid van belang het functioneren van de VSH te evalueren voor de aanvang van het nieuwe seizoen (2010 – 2011). De focus ligt op aansluiting met het in te zetten beleid.
12. De werkgroep stelt voor een jaarplan op te stellen met daarin een evaluatie van het beleid en een vooruitzicht op de activiteiten ten behoeve van het beleid. De bedoeling van dit jaarplan is de leden op de hoogte te stellen van het vorderingen in het beleid.
13. Neem in de gedragscode bij de senioren afspraken op hoe men bij VCH met elkaar omgaat. Dit geeft ook voor deze groep een middel om zaken bespreekbaar te maken.

6 VOORSTEL (BESTUURS)ORGANISATIE

6.1 TOELICHTING VOORSTEL

VCH wil dat de organisatie van de vereniging mee ontwikkelt met de sportieve ontwikkelingen en de groei van het ledenaantal. Dat betekent dat voor het meer intensieve vrijwilligerswerk een bredere basis nodig is en dat de organisatorische geledingen van de vereniging versterkt dienen te worden. De gedachte gaat uit naar uitbreiding van het aantal bestuursleden en een striktere werkverdeling tussen het bestuur en de diverse commissies. De commissies krijgen naast hun huidige taken ook de taak om voorbereidend werk te verrichten voor voorstellen waarover het bestuur een beslissing dient te nemen. Het voorstel voor een nieuwe (bestuurs)organisatie is weergegeven in het organogram in bijlage 3.

De aanvulling binnen het VCH-bestuur bestaat uit twee functies⁶ die zich richten op de sportinhoudelijke zaken, Bestuurslid Selectie en Bestuurslid Sport. De eerste is vooral gericht om de doelstelling van VCH op het gebied van prestaties (derde divisie spelen) gericht, de andere om volleybal aan een zo'n breed mogelijk publiek aan te bieden. Omdat beide doelstellingen een andere aanpak vergen is een scheiding op bestuurlijk niveau aangebracht. Aangezien VCH een grote vereniging is (ongeveer 400 leden) is het raadzaam twee andere functies binnen het bestuur in te richten die ondersteunend zijn aan de andere. De eerste functie Facilitaire zaken waar alle taken die niet rechtstreeks met het sportinhoudelijke te maken hebben zijn samengebracht, maar wel mede het gezicht van VCH bepalen. De laatste functie is het bestuurslid Wedstrijdzaken en Trainingszaken. Dit bestuurslid is verantwoordelijk voor de randvoorwaardelijke zaken om trainingen en wedstrijden verenigingsbreed te kunnen realiseren.

Een bestuur bestaat in de regel uit een oneven aantal leden, dit omdat bij stemming zo altijd een meerderheid te verkrijgen. Het is ongebruikelijk dat bestuursleden zich onthouden van stemmen.

Bestuursleden moeten affiniteit hebben met hun portefeuille, maar hoeven niet persé inhoudelijk deskundig te zijn. Daar zijn de leden binnen de diverse functies verantwoordelijk voor. De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het afstemmen op bestuurlijk niveau tussen de diverse portefeuilles en het regelen van overleg tussen de functies binnen en buiten de portefeuilles. De functies kunnen niet bestaan zonder goed en regelmatig overleg. In een communicatieplan worden de overlegstructuren weergegeven. Het is dan ook aan te bevelen een communicatieplan te maken na goedkeuring van het beleidsplan.

Groei en ontwikkeling geven vraag naar opleiding van trainers en vrijwilligers. Daar waar opleiding noodzakelijk. Er is niet gekozen voor een aparte commissie opleiding omdat dit integraal onderdeel uit maakt van de taalstelling van de commissies. Daarbij is opleiding zo specifiek en gerelateerd aan de commissie dat voor het niet wenselijk is dat apart te

⁶ Functie: dit is een taak, rol of commissie die door 1 of meerdere personen uitgevoerd kan worden.



benoemen. Bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het realiseren van opleiding voor de commissies binnen hun aandachtsgebied.

6.2 TOELICHTING SAMENSTELLING

Voorzitter

Een voorzitter of voorzitter is de leider van een organisatie en bepaald het gezicht naar buiten. De voorzitter is de formele vertegenwoordiger/ster van VCH. De voorzitter leidt het dagelijks bestuur van de organisatie. Hij/zij leidt ook andere vergaderingen, zoals plenaire vergaderingen en bekrachtigd besluiten. Een technische voorzitter is de ad hoc-leider van een vergadering. Deze wordt dan vaak ter onderscheid van de algemene voorzitter wel eens technisch voorzitter of voorzitter van de vergadering genoemd. Bij afwezigheid van de voorzitter kan de vergadering voorgezeten worden door een ander persoon, de technisch voorzitter. Binnen een bestuur is het gebruikelijk dat dit de secretaris is.

In het organogram zijn de functies van Sponsorcommissie, Public Relations (PR) commissie en Commissie van de Toekomst opgenomen onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter. De eerste twee commissies (Sponsor-cie en PR-cie) werken nauw samen met de voorzitter om VCH buiten de vereniging meer bekendheid te geven. Kansen en mogelijkheden zullen vaak hier samen komen. De voorzitter is het gezicht naar buiten toe, de PR-cie doet het voorbereidende werk en verzorgt publicaties in lokale media. Afspraken over al dan niet financiële ondersteuning vanuit organisaties buiten VCH kunnen via de voorzitter verlopen of via de Sponsor-cie. Aangezien de voorzitter het gezicht naar buiten is, is dit een logische invulling.

Om het beleid in de nabije en verdere toekomst actueel te houden is een denktank die belast is met beleidsontwikkeling noodzakelijk. De meeste veranderingen waar een vereniging op moet reageren komen van buiten de vereniging. Interne veranderingen en signalen kunnen beïnvloed worden, externe signalen minder of zelfs niet. Hiervoor kan de koers die VCH vaart eventueel aangepast worden. Het externe gerichte van de commissie is de legitimatie om deze onder de verantwoording van de voorzitter onder te brengen.

Secretaris

Een secretaris is de functie van de persoon die de verslaglegging doet van een organisatie van de vereniging. De secretaris doet echter meer, hij of zij bereidt de vergaderingen voor en houdt de opvolging van de acties in de gaten. De secretaris zit tijdens (formele) vergaderingen naast⁷ de voorzitter en vervangt deze bij zijn afwezigheid. De secretaris is vooral belast met de administratieve taken die VCH kent. Hij/zij hoeft niet persé zelf alles uit te voeren, hij/zij is verantwoordelijk voor de uitvoering.

De secretaris binnen een vereniging heeft als taak het maken van notulen tijdens een vergadering. Ook het schrijven van brieven en uitnodigingen is een van de taken. Tegenwoordig is de secretaris ook vaak contactpersoon voor ingekomen emailberichten voor

⁷ Meestal zit de secretaris rechts naast de voorzitter. Hierdoor kan de voorzitter meekijken of de juiste zaken vastgelegd worden. Van deze gewoonte kan afgeweken worden indien de secretaris linkshandig is.



de vereniging en het bestuur, en verzorgt hij of zij daarnaast de uitgaande e-mails. Verder verzorgt de secretaris de administratie met betrekking tot de leden. Hij of zij zorgt ervoor dat de vereniging wettelijk in orde blijft door de wetgeving op te volgen. Het verschil tussen de voorzitter en de secretaris is dat de secretaris vooral intern gericht is en de voorzitter extern gericht.

Functies die onder de verantwoording van de secretaris hangen zijn de ledenadministratie omdat dit tot de kerntaken van de secretaris behoort. Ook de redactie en website (inclusief webmaster) vallen onder de verantwoording, dit zijn immers de formele inhoudelijke berichtuitwisseling van de vereniging. De vrijwilligerscoördinator legt verantwoordelijkheid af aan de secretaris. Vrijwilligers komen uit de vereniging of doen activiteiten binnen de vereniging. Het intern gerichte maakt dat het logisch is om de secretaris verantwoordelijk te maken voor deze functie.

Penningmeester

Een penningmeester vervult de functie van de persoon die de financiën van een vereniging beheert. De penningmeester wordt ook wel thesaurier (schatbewaarder) genoemd. De penningmeester moet te allen tijde zijn onafhankelijkheid waarborgen. Zijn/haar primaire taak is het beheren van de penningen en er zorg voor dragen dat de inkomsten en uitgaven in overeenstemming zijn met de afgesproken kaders tijdens de ALV. De controle op de activiteiten van de penningmeester wordt verzorgd door de kascommissie in opdracht van de ALV.

De verantwoordelijkheden van een penningmeester omvatten:

- Het beheren van de rekening en de kas van VCH.
- De begroting opmaken voorafgaand aan een bepaalde periode.
- Financiële verslagen aan het eind van een bepaalde periode in de vorm van een jaarverslag of jaarrekening presenteren.
- Transacties (ontvangsten en uitgaven) beheren en uitvoeren.

Door deze taakstelling is het logisch dat de functie “zaalhuur” onder de verantwoording van de penningmeester valt. Niet de penningmeester in persoon is uitvoerend, maar aanspreekpunt binnen het bestuur van deze functie. Zaalhuur en contractbeheer moet onafhankelijk zijn van andere zaken, transparant voor iedereen en financieel gestuurd. Deze functies zijn vooral uitvoerend financieel beleid waarvan de kaders vastgesteld worden in de ALV.

Bestuurslid Selectie

VCH heeft zich ten doel gesteld om op het gebied van prestatie zich te profileren. Om dat vorm te geven is het noodzakelijk dat dit ook tot uitdrukking komt in het bestuur. Het Bestuurslid Selectie is verantwoordelijk om deze doelstelling te realiseren. Hij/zij is verantwoordelijk dat spelers en speelsters met meer dan gemiddelde capaciteiten zich binden aan VCH.

Spelers die een bijdrage kunnen leveren op basis van talent, inzet of over andere bijzondere kwaliteiten beschikt, vallen onder de aandacht van de Bestuurslid Selectie. Het gemeenschappelijke van deze spelers is dat ze op een bijzonder niveau prestatie en/of inzet kunnen en willen vertonen. Het verschil met deze spelers en breedte of sportgeoriënteerde spelers is dat verwacht mag worden dat ze een bijdrage leveren aan groei van VCH op het gebied van spelniveau.



In praktijk zullen deze groep spelers uit spelers bestaan uit alle leeftijdscategorieën. Omdat een minispeler en/of jeugdspeler andere aandacht en begeleiding behoeft dan senioren, is er een functie Senioren en een functie Jeugd benoemd onder het Bestuurslid Selectie. Talenten zijn spelers die op basis van hun vaardigheden een hogere prestatie laten zien of laten zien aanleg te hebben om boven het niveau wat op basis van hun leeftijd verwacht mag worden. Aangezien deze groep een belangrijke bijdrage kan leveren aan het realiseren van de prestatiedoelen is de talentenscout een functie die thuishoort onder het Bestuurslid Selectie.

Het initiatief VSH (Volleybal School Hoofddorp) heeft als doel jeugd in de regio een kans te geven zich bovenmatig te ontwikkelen op het gebied van volleybal. De prestatie en het ontwikkelen van volleybal op een hoger plan passen binnen de ambities om VCH naar de derde divisie te leiden. De VSH maakt daarom onderdeel van de taken van het Bestuurslid Selectie.

Bestuurslid Sport

Volleybal op een hoger niveau is alleen te realiseren als er voldoende breedte is. Niet alleen de hoogste teams moeten aandacht krijgen, talent kan zich alleen ontplooien indien er voldoende basis is. VCH heeft als doelstelling een volleybalvereniging te willen zijn voor iedereen die wil volleyballen. Het is daarom van evident belang dat er voor iedere (potentiële) volleyballer er uitdagingen zijn op zijn of haar niveau.

De functies die ondergebracht zijn bij het Bestuurslid Sport zijn hier op gericht. Een aparte functie voor de jeugd (met daarbinnen een aparte commissie voor de cmv-spelers) en senioren is om eerder genoemde reden logisch. Recreantenvolleybal is een aparte vorm van volleybal. Bij deze groep is niet zozeer het niveau bepalend, maar de manier waarop het spel wordt beleefd. Het spelen van wedstrijden op reguliere basis is van minder belang dan goede en op de wensen aangepaste trainingen. Deze groep volleyballers vindt hun voldoening in het spelen van toernooien. Daarnaast doen nog vier recreantenteams mee aan de competitie van het rayon Haarlem en één aan de competitie in het rayon Amstelveen. Ook binnen deze groep zie je sportgerichte en selectiegerichte sporters. Gezien het specifieke karakter van de recreanten is een aparte functie legitiem.

De nieuwe vorm van volleybal binnen VCH is beachvolleybal. Vooralsnog wordt deze vorm van volleybal alleen in de breedte aangeboden. Er zijn (nog) geen ambities vastgelegd in het behalen van competitieve prestaties. Indien dat wel zo is, is een functie beachvolleybal ondergebracht bij het Bestuurslid Selectie noodzakelijk.

Bestuurslid Facilitaire zaken

Onder de verantwoordelijkheid van dit bestuurslid vallen alle functies die voor alle leden van belang zijn, onafhankelijk van wat de doelstelling is. Functies die onder dit bestuurslid vallen zijn Kleding om er voor te zorgen dat deze uniform en herkenbaar is en blijft. Wensen van teams/afdelingen ten aanzien van afwijken dienen binnen deze functie besproken te worden. Hetzelfde geldt voor de functie Materiaal. Deze functie draagt zorg voor de kwaliteit van het materiaal die de sportbeoefening in de breedste zin nodig heeft goed en betrouwbaar is. Deze functie is de beheerder van het materiaal en stemt de hoeveelheid materiaal af op de behoefte. Verder vallen de functies Axie, Feest Commissie, Toernooi Commissie en Kamp Commissie onder verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Facilitaire zaken. Deze vier commissie zijn redelijk zelfstandig in het opereren en dienen alle (jeugd)leden, soms met eigen budgetten.



Aangezien ze mede gezichtsbepalend zijn voor VCH is een aanspreekpunt binnen het bestuur noodzakelijk voor afstemming.

Bestuurslid Wedstrijd- en Trainingszaken

De functies die onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Wedstrijd- en Trainingszaken vallen zijn allemaal noodzakelijk om volleybal daadwerkelijk ten uitvoer te brengen. De functies Zaaldienst, een functie die verantwoordelijk is dat bij thuiswedstrijden de wedstrijden goed verlopen, Scheidsrechter, de functie die er zorg voor draagt dat VCH aan zijn verplichting kan voldoen om voldoende scheidsrechters te leveren en op te leiden en wedstrijdzaaken, de functie die de organisatie rondom de te plannen wedstrijden regelt zijn zeer aan elkaar verwant en goede afstemming is noodzakelijk om wedstrijden te kunnen spelen. De trainingscoördinator regelt trainers die de doelstellingen van de diverse teams kunnen helpen realiseren. Stemt de trainingsvormen en spelvormen af binnen VCH en zorgt voor interactie tussen de trainers om eenduidigheid van spelen binnen VCH te waarborgen. Het regelen van het opleiden van trainers kan hier een onderdeel van zijn.



BIJLAGE 1: RESULTATEN LEDENENQUETE 2009

Inleiding

In totaal zijn 160 formulieren ontvangen, waarvan 84 geheel zijn ingevuld. Deze 84 geheel ingevulde formulieren vertegenwoordigen 20% van het totale ledenbestand van VCH. De enquête bestond uit een aantal open vragen en een aantal stellingen die met Ja, Nee of Geen mening konden worden beantwoord. De antwoorden op de open vragen laten zien waarom de leden voor VCH hebben gekozen, hoe de leden tegen VCH als organisatie aankijken en welke verbeterpunten meegenomen kunnen worden in dit beleidsplan. De antwoorden op de stellingen laten zien hoe de leden tegen de toekomst van VCH als club aankijken, welke doelstelling VCH als club voor zichzelf kan stellen en kan meenemen in dit beleidsplan. Hieronder vindt u een samenvatting van de antwoorden die op de diverse vragen zijn gegeven.

Wat vinden de leden goed/leuk aan VCH als vereniging?

Op deze vraag wordt meerdere keren genoemd: sfeer, gezelligheid, enthousiasme, kwaliteit trainers, niveau van de trainingen en mogelijkheden om meer dan één keer te trainen. Tevens wordt genoemd: veel jeugd, activiteiten (voor jeugd) naast volleybal, (jeugd)begeleiding, niveau van de club als geheel, ambitie, vele vrijwilligers, de organisatie en het beachvolleybal.

Wat vinden de leden niet goed/leuk aan VCH als vereniging?

Op deze vraag wordt meerdere keren genoemd: de teamindelingen, communicatie, te veel verschillende trainingslocaties, het ontbreken van een eigen sporthal. Verder wordt genoemd: de grote afstand tot de trainingslocatie, visie club en functioneren bestuur.

Met betrekking tot de teamindelingen wordt vooral bedoeld de onduidelijkheid rond het tot stand komen van de teamindelingen, op welke wijze worden de indelingen gemaakt, welke factoren spelen hierbij een rol en welke functionarissen binnen de club spelen een rol bij het tot stand komen van de indelingen. Tevens is door een aantal leden aangegeven dat er een gevoel heerst dat de teamindelingen voor een deel tot stand komt door het toepassen van 'vriendjespolitiek'.

Ten aanzien van het functioneren van het bestuur wordt vooral aangegeven dat de wijze van functioneren, het verdelen en uitvoeren van de taken, regelmatig wat chaotisch overkomt.

Waarom zouden de leden VCH aanbevelen bij vrienden, familie etc.?

De antwoorden op deze vraag vertonen veel overeenkomsten met de antwoorden op de vraag wat men goed/leuk vindt aan VCH. Verder worden genoemd: goede jeugd- en miniopleiding, goede begeleiding van mini's en jeugd en het is gewoon een leuke en gezellige vereniging.

Wat vinden de leden goed aan de jeugdaanpak van VCH?

Ook hier is sprake van overeenkomsten met de eerdere vragen. Meerdere keren wordt genoemd: goede training en begeleiding voor mini's en jeugd, voldoende trainingsmogelijkheden, diversiteit in speel- en trainingniveau, Axie en haar activiteiten. Tevens wordt genoemd: goed jeugdplan, jeugdaanpak werkt gezien doorstroom naar H1-2 en D1, de VSH, imago in de regio, talentontwikkeling.



Wat kan er verbeterd worden aan de jeugdaanpak?

Meerdere keren wordt genoemd: de interne en externe communicatie en de VSH. Verder wordt genoemd: extra trainingen jeugd moet niet leiden tot hogere contributie senioren, talent-begeleiding, begeleiding van de niet-talenten, kwaliteit trainers op breedtesport verbeteren (vooral sociaal emotionele begeleiding jeugd), te veel hallen (veel kinderen zien selectieteams niet spelen), introductie en begeleiding PVP-ers in seniorenteams, teamindelingen (wisselingen), coaching.

Wat vinden de leden goed aan de seniorenaanpak van VCH?

Meerdere keren wordt genoemd: de mogelijkheid voor jeugd om in te stromen in seniorenteams en het werken met PVP's. Tevens wordt genoemd: goede trainers en trainingsmogelijkheden, de teamindeling.

Wat kan er verbeterd worden aan de seniorenaanpak?

Meerdere keren wordt genoemd: communicatie over de teamindeling en meer met teams praten. Tevens wordt genoemd: beter luisteren naar individuele wensen, meer op vrijdag- en zaterdagavond spelen i.p.v. woensdagavond, gepromoveerde teams bij elkaar laten, meer en betere uitleg over PVP-ers, te snelle instroom jeugd, begeleiding van PVP-ers, grootte teams, duidelijke prestatiedoelen formuleren, coaching, selectietrainingen voor selectieteams.

Wat vind jij goed aan de recreantenaanpak van VCH?

Meerdere keren wordt genoemd: **leuke (goede) trainingen**, mogelijkheid trainen op verschillende niveaus en enthousiasme deelnemers. Tevens wordt genoemd: goed organisatie en het introduceren van een instroomgroep.

Wat kan er verbeterd worden aan de recreantenaanpak?

Meerdere keren wordt genoemd: integratie met senioren vooral met nevenactiviteiten. Tevens wordt genoemd: integratie onderling, het moeten trainen in verschillende sporthallen.

Wat vinden de leden van de manier waarop VCH omgaat met haar selectieteams en hoe met de overige teams?

Meerdere keren wordt genoemd: de aandacht gelijk verdelen tussen die voor de selectieteams en die voor de andere teams, nu komen de andere teams vaak op de tweede plaats. Verder wordt genoemd: selectiecriteria selectieteams onduidelijk, kwaliteit trainingen selectieteams moet verder omhoog (meer op mentaal aspect), selectieteams noodzakelijk voor imago club.



Op de stellingen is als volgt gereageerd:

VCH moet blijven streven naar een groei van het aantal leden.

Meer dan de helft van de respondenten, namelijk 58%, vindt dat VCH moet blijven streven naar groei van het aantal leden. Minder dan 20% is het daar niet mee eens.

Als redenen voor het blijven streven naar groei van het aantal leden, wordt aangegeven: groei geeft meer mogelijkheden, meer continuïteit, meer kans op kwaliteit, past bij de ambitie, goede zaak dat veel mensen sporten.

Door de tegenstanders wordt aangegeven: het moet geen doel op zich zijn, dat gaat ten koste gaan van gezelligheid en kwaliteit, daar is een andere organisatie en aanpak voor nodig, dat kan leiden tot anonimiteit, de organisatie wordt dan steeds minder beheersbaar, je kunt nu al niet trainen in één zaal.

VCH moet gaan voor prestatie, dames en heren 1 moeten in de toekomst minimaal 3^e divisie spelen.

Bijna tweederde van de respondenten, namelijk 63% vindt dat VCH hier naar moet streven. Ongeveer 10% vindt dat niet.

Door de voorstanders wordt genoemd: absolute must, belangrijk voor imago, leuk voor de vereniging, nodig om jeugd te behouden, was toch al een doel, zo niet stop dan ook maar met rayon- en regiotrainingen/NVS, past bij de omvang van VCH, levert meer sponsors/financiële armslag op.

Door de tegenstanders wordt genoemd: elk team verdient evenveel aandacht en “VCH moet?”.

VCH moet vooral gezelligheid nastreven en een familieclub zijn.

Tweederde van de respondenten, namelijk 66% is het hier mee eens. 25% is het hier niet mee eens.

Alle respondenten vinden dat gezelligheid belangrijk is. De tegenstanders vinden dat dit niet het belangrijkste moet zijn, prestatiegerichtheid en ambitie zijn net zo belangrijk.

VCH Beach is een goed uitbreiding van het aanbod.

89% van de respondenten is het hier mee eens. Geen enkele respondent is het hier niet mee eens.

Door de respondenten worden de volgende zaken genoemd: fantastisch, super, leuke/goede aanvulling, goed voor imago. Wel wordt door een aantal respondenten als risico aangegeven: het gebrek aan ervaring ten aanzien van het beachvolleybal en de praktische situatie rond het gebruik van de buitenlocatie.

De Volleybal School Hoofddorp (VSH) is een goede uitbreiding van het aanbod.

Bijna tweederde van de respondenten, namelijk 65%, is het hier mee eens. Slechts 5% is het hier niet mee eens.

Door de voorstanders worden de volgende opmerkingen gemaakt: goede aanvulling op het trainingsaanbod, niveau jeugd gaat sneller omhoog. Verder wordt genoemd: de VSH alleen gebruiken voor talenten, de kosten in bedwang houden, de deelnemers betalen de grootste lasten.

Ambities zoals verbeteren niveau trainers, streven naar met dames en heren 1 spelen op een hoger niveau, VSH, VCH Beach, etc. zijn VCH (club)aangelegenheden.



Een zeer grote meerderheid van de respondenten, namelijk 84% is het hier mee eens. Slechts 3% is het er niet mee eens.

Het aantal opmerkingen bij deze stelling is minimaal, eigenlijk wordt alleen aangegeven dat de respondenten dit als vanzelfsprekend beschouwen.

De kosten om de ambities van VCH (de club) te verwezenlijken moeten (voor een deel) door alle leden worden gedragen. Het is gerechtvaardigd om de contributie, bijdrage 2^o/3^e training, etc. hiervoor te verhogen.

Iets meer dan de helft van de respondenten, namelijk 52%, is het hier mee eens. Een relatief hoog aantal respondenten, namelijk 20%, is het er niet mee eens, een derde, namelijk 28%, heeft geen mening.

De voorstanders geven het volgende aan: het zijn clubambities, gezonde verhoudingen bewaken, meer sponsors voor de club krijgen om een deel van de kosten te kunnen betalen. Verder wordt aangegeven dat het wel belangrijk is er voor te zorgen dat activiteiten financieel verantwoord blijven. De tegenstanders geven de volgende zaken aan: meer sponsors aan de club binden, de kosten van extra activiteiten mogen niet op leden worden verhaald die hier niet aan willen deelnemen.

Extra opmerkingen

Door 42 respondenten zijn één of meerdere extra opmerkingen gemaakt. Het gaat hierbij om de volgende zaken: besteed meer aandacht aan vrijwilligers en ga er goed mee om (vrijwilligersbeleid); geen wedstrijden op zaterdag; meer luisteren naar de leden en beter communiceren; teams moeten zelf kunnen bepalen hoe PVP-ers ingezet worden; af en toe een gesprekje tussen trainer en speler; beach is de toekomst, er moet gestreefd worden naar een binnenlocatie; meer aandacht voor externe en interne communicatie; meer promotie van VCH in lokale media; VCH wordt steeds groter, moet meer op de kaart gezet worden. Daar horen meer sponsors bij en een locatie van allure; VCH heeft veel bereikt, doet het goed en is leuk; het gaat niet alleen om D1 en H1 en de jeugd, vergeet de senioren niet; blijf met beide benen op de grond en zorg dat het voor iedereen financieel haalbaar blijft.



BIJLAGE 2: MISSIE EN DOELSTELLINGEN SPORTNOTA HAARLEMMERMEER 2009-2012

De missie die de gemeente in haar Sportnota Haarlemmermeer 2009 – 2012 Sport in een beweeglijk perspectief verwoord is samengevat:

Heeft iedereen een leven lang vrij keuze in sport- of bewegingsvorm.

Bestaat een breed en gevarieerd sport- en beweegaanbod, aansluitend op wensen van bewoners.

Is sport en bewegen een instrument om gezondheid te bevorderen, het leven in de wijken en kernen te verbeteren, participatie en integratie te stimuleren.

Krijgen alle kinderen op school kwalitatief hoogwaardig bewegingsonderwijs.

Draagt sport bij om de gemeente Haarlemmermeer vitaal en attractief te maken.

Heeft topsport een toegevoegde waarde voor de inwoners en de gemeente zelf, en faciliteert de gemeente het bedrijven van topsport.

De gemeente Haarlemmermeer streeft ernaar dat in 2012:

70% (nu 67%) van de volwassen inwoners (18+) aan sport doet.

50% (nu 29%) van 4 – 18 jarigen dagelijks sport of anderszins actief beweegt, waarvan 2 x per week binnen het bewegingsonderwijs op school.

Het realiseren van deze doelstellingen door een integrale aanpak vanuit verschillende sectoren en partijen tot stand is gekomen.

De organisatorische geledingen van de sportvereniging aanzienlijk versterkt zijn.

Als gevolg hiervan een sportklimaat aanwezig is waarin topsport gestimuleerd en gefaciliteerd wordt.

BIJLAGE 3: NIEUWE ORGANISATIE

